



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
DAMMI UN CINQUE

SETTORE e Area di Intervento:
Assistenza – A 02 MINORI

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Attraverso l'aggancio con i minori, creare occasione di aggregazione e socializzazione per le famiglie (italiane e straniere).

Creare occasioni per un uso consapevole, creativo e rispettoso della comunità, del tempo libero.

Aiutare i minori (stranieri e non) in orario extrascolastico ad assolvere gli impegni scolastici in modo autonomo e organizzato, attraverso attività mirate all'apprendimento allo studio, in modo individuale e all'interno del gruppo dei pari.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Il volontario partecipa agli incontri in equipe con altri operatori per definire la programmazione degli interventi, organizza (sulla base della programmazione in equipe) attività ludiche per famiglie, prepara i materiali, allestisce gli spazi prepara la strumentazione, documenta con audio e video quanto viene realizzato.

Pubblicizza quanto realizzato a mezzo stampa e web. Elabora la documentazione e la diffonde (principalmente attraverso il sito Family Like), unitamente all'equipe idea nuove iniziative anche in base a bisogni e risorse attivabili, produce e pubblica le informazioni attraverso gli strumenti social del progetto Family Like, partecipa agli eventi organizzati stando in relazione con le famiglie destinatarie, si sposta sul territorio per raggiungere gli spazi dove le attività sono organizzate, partecipa alle riunioni di equipe finalizzate alla programmazione.

Affianca i singoli minori durante lo svolgimento dei laboratori, offrendo un ascolto individualizzato, si sposta sul territorio per raggiungere gli spazi dove le attività sono organizzate, accompagna i minori nelle sedi dove si svolgono i laboratori (in auto o a piedi).

Il volontario gestirà, in collaborazione con gli educatori, interventi di supporto al lavoro extra scolastico all'interno di spazi di dopo scuola. Potrà in alcuni casi seguire dei minori in forma individualizzata.

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei candidati viene effettuata dalla Provincia di Novara sulla base di criteri e modalità stabiliti in fase di accreditamento.

Le modalità di selezione rispondono a criteri di trasparenza, pubblicità ed imparzialità.

La selezione viene effettuata attraverso colloqui di gruppo, un colloquio attitudinale e la valutazione dei titoli posseduti dal candidato e allegati alla domanda di partecipazione. La valutazione dei titoli tiene conto della relazione che essi hanno con il progetto scelto.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

il progetto prevede un monte ore annuo di **1400 ore**, 30 h settimanali su **5 giorni**.

I volontari durante lo svolgimento del servizio civile sono tenuti a rispettare: Flessibilità di orario; Possibilità di impegno nei giorni festivi; Possibilità di trasferta e/o trasferimento, secondo le norme vigenti, e previo consenso da parte dell'ufficio competente

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

CISS BORGOMANERO: 2 volontari

CASA GATTINARA: 1 volontario

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Nell'ambito del progetto, è previsto il rilascio delle dichiarazioni valide ai fini del curriculum vitae:

1. Attestato di partecipazione al progetto di Servizio Civile rilasciato dalla Provincia di Novara
2. Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento corso di formazione ex art. 37 comma 2 del D.LGS 81/2008 e S.M.I. (Formazione sulla sicurezza sui principali rischi sul lavoro)
3. Dichiarazione delle capacità e competenze acquisite rilasciato da uno degli enti riportati nell'Elenco dei Soggetti Attuatori Idonei alla realizzazione dei Servizi di Identificazione e Validazione delle Competenze Acquisite nei progetti di Servizio Civile (Determina Regionale n.97 del 22/02/2016) a seguito della partecipazione dei volontari al percorso di "Bilancio dell'esperienza"

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Il percorso formativo ha l'intento di orientare e di trasmettere ai serviziocivili le informazioni e le competenze per meglio operare nel contesto di lavoro; valorizzando e potenziando le loro caratteristiche personali (motivazione, risorse e limiti).

Il percorso è volto, inoltre, attraverso le occasioni di confronto e dibattito che si creeranno alla promozione dello loro autostima, autonomia e responsabilizzazione; rendendoli soggetti attivi nella costruzione della propria formazione personale-professione.

Sono argomenti della formazione:

La Sicurezza nei luoghi di lavoro

Area socio-culturale

Area psico-sociale

Area animazione / prevenzione / politiche giovanili

La formazione specifica avrà una durata totale di 72 h.