

Allegato per Verbale

APPROVATO CON DELIBERAZIONE

n. 176 del 29/05/2019



PROVINCIA DI NOVARA

## PIANO SINTETICO INTERVENTI

### Azione 3

### INTERVENTI PER L'INSERIMENTO QUALIFICATO E IL REINSERIMENTO AL LAVORO DELLE DONNE GIOVANI E ADULTE – Importo € 113.295,08

#### PREMESSE

La Provincia di Novara sta lavorando e operando relativamente ad iniziative rivolte a rimuovere gli ostacoli che si contrappongono a politiche attive del lavoro e delle pari opportunità anche mediante inserimento/reinserimento al lavoro di donne.

L'attività dell'Assessorato alle pari opportunità persegue l'obiettivo della rimozione concreta degli ostacoli che si frappongono all'inserimento delle donne nella vita sociale e lavorativa attraverso interventi anche con la collaborazione delle istituzioni del territorio.

Difatti all'interno della Provincia di Novara è attiva una "Cabina di regia" che coinvolge le diverse istituzioni del territorio (Camera di Commercio, Associazioni Industriali, Università "Avogadro" e Ufficio Scolastico Provinciale) che mettono disposizione le loro competenze e la loro esperienza in materia, al fine di realizzare un coordinamento di politiche attive ed efficaci e una condivisione di una politica attenta al territorio e mirata ad offrire opportunità di lavoro, soprattutto ai giovani, realizzando iniziative efficaci nel campo delle pari opportunità.

Attraverso il progetto Yura, finanziato con il programma Central Europe, che ha come obiettivo quello di impedire ai giovani qualificati di migrare per trovare un lavoro qualificato fuori dal territorio della Provincia medesima ed anche, spesso fuori dal territorio della Regione Piemonte, la Provincia di Novara sta attuando una serie di iniziative finalizzate a perseguire l'obiettivo che giovani qualificati possano inserirsi nel mondo del lavoro all'interno del territorio della Provincia medesima, tra cui, anche, la creazione di un'area nel sito della Provincia che evidenzia le opportunità di formazione, alta formazione, orientamento, domanda offerta/ricerca-lavorative all'interno del territorio della Provincia.

Anche con l'istituzione dell'ITS aerospaziale presso l'Istituto Tecnico "Fauser" di Novara dall'anno scolastico 2011/2012, che è configurato secondo lo standard di una Fondazione, al cui interno è prevista la Provincia di Novara, i giovani altamente qualificati avranno l'opportunità di essere inseriti nel tessuto lavorativo della Provincia in quanto all'interno della Fondazione sono presenti più realtà imprenditoriali e industriali interessate alla tipologia di formazione tecnica resa disponibile dallo specifico ITS.

Gli interventi che saranno attivati dalla Provincia di Novara per il perseguimento dell'obiettivo, coinvolgeranno la Consigliera di Parità e dovranno contrastare sia le difficoltà che le giovani donne incontrano per inserirsi in maniera qualificata nel mondo del lavoro sia il rischio di



La Provincia di Novara intende promuovere interventi personalizzati e finalizzati al sostegno per l'inserimento qualificato nel mercato del lavoro nonché interventi personalizzati a favorire la valorizzazione e il reinserimento delle donne adulte.

Tali politiche saranno attuate con la sinergia di tutte gli uffici provinciali coinvolti (pari opportunità/istruzione-orientamento/centri impiego/lavoro/usi).

Per tali soggetti la Provincia intende promuovere le azioni sotto indicate.

|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                            |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Obiettivi e risultati attesi | si prevedono azioni generali relative a: orientamento, rinforzo di competenze, formazione, incontro domanda/offerta.<br>In particolare si prevedono:<br>-fase propedeutica personalizzata di percorsi formativi finalizzati all'inserimento lavorativo;<br>-Interventi personalizzati finalizzati all'inserimento lavorativo mediante strumenti innovativi<br>-Interventi personalizzati per favorire l'inserimento nel mondo del lavoro delle giovani donne qualificate mediante corsi di formazione altamente specializzati;<br>-Interventi personalizzati per favorire la valorizzazione delle donne qualificate da reinserire nel mondo lavorativo mediante l'acquisizione di competenze specialistiche, in quanto le competenze professionali e il know-how forniscono un contributo lavorativo notevole per le aziende;<br>-Interventi personalizzati mirati a favorire azioni di motivazione/rimotivazione ed empowerment;<br>-Interventi personalizzati mirati a favorire politiche di conciliazione tra vita professionale e lavorativa, attivando azioni di sensibilizzazioni rivolte alle famiglie e alle imprese nonché di promozione della cultura di parità;<br>I suddetti interventi saranno attuati anche con la possibilità di pubblicare on line il curriculum delle donne. Tale pubblicazione on line dà la possibilità alle ditte di avere a disposizione in tempo reale i curriculum da esaminare. Per la pubblicazione dei suddetti interventi viene utilizzato il link all'interno della Provincia sul | Risorse<br>Euro 108.295,08 |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|

|                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|                                              | <p>-Interventi di sostegno psicologico personalizzati;<br/>         -Raccordo tra referenti per condivisione esperienze e per individuazione buone prassi<br/>         -Sinergia con tutti gli ambiti di intervento su politiche di competitività e politiche occupazionali per concorrere al conseguimento di obiettivi comuni.<br/>         Le succitate azioni mirano a migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e a ridurre le disparità di genere.</p>                                                                                                                                                                                             |                      |
| <p>Modalità di gestione degli interventi</p> | <p>Per la gestione dei succitati interventi la Provincia attiverà una procedura relativa ad appalto di servizi nel rispetto delle norme degli appalti pubblici (decreto Legislativo n. 163/2006) e una procedura relativa alla realizzazione diretta per quanto riguarda il controllo ed il monitoraggio e per le attività di riserva.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |
| <p>Controlli e monitoraggio</p>              | <p>Si prevedono, per la realizzazione dei suddetti interventi, azioni di monitoraggio e di controllo, anche mediante il confronto e lo scambio con la consigliera di parità.<br/>         Il monitoraggio e il controllo saranno costanti per avere la possibilità di intervenire in tempo reale, dove si presentano situazioni di criticità.<br/>         La verifica dei risultati avverrà sia durante la fase finalizzata all'inserimento/reinserimento lavorativo sia durante la fase concreta di inserimento lavorativo<br/>         Saranno predisposte apposite schede analitiche personalizzate dalle quali risulteranno le azioni poste in essere.</p> | <p>Euro 5.000,00</p> |