



CAMPAGNA EUROPEA PER LA SICUREZZA 2015-2016

IV edizione



PROMUOVIAMO LA CULTURA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA  
NEGLI AMBIENTI DI LAVORO:  
UN PERCORSO PER CONOSCERE CHI FA PREVENZIONE NEL TERRITORIO NOVARESE

INAIL



AN Associazione Industriali di Novara

API

CNA

Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa

Piemonte Nord NOVARA - VERCELLI - VCO



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte  
Ufficio XI - Ambito territoriale per la provincia di Novara

ANMIL ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI e INVALIDI del LAVORO



Sen daf



Confartigianato imprese

Confagricoltura Official Partner



Confartigianato FORM Novara VCO AGENZIA ACCREDITATA REGIONE PIEMONTE

ITALIA MILANO 2015  
We are in Palazzo Italia

FAN FONDAZIONE AGRARIA NOVARESE

**INSIEME PER PREVENZIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO**  
**INSIEME PER LA GESTIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO**  
**27 ottobre 2015**  
**Aula Formazione ASL NOVARA**

# L'ATTIVITÀ DELLA CONSIGLIERA DELLE PARI OPPORTUNITÀ

**RELATORE: dr.ssa Laura NORO**  
**Consigliera delle Pari Opportunità**

# **IL RUOLO E LE AZIONI DELLA PROVINCIA DI NOVARA NELLA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO**

a cura di  
Dott.ssa Laura Noro  
Consigliera della Provincia di Novara  
Pari Opportunità

In provincia di Novara  
esistono due figure con  
compiti e ruoli differenti:

- la Consigliera Provinciale che collabora con il Presidente in materia di Pari Opportunità
- la Consigliera di Parità



# **LA CONSIGLIERA PROVINCIALE PARI OPPORTUNITÀ**

L'Ufficio del Ministro per le Pari Opportunità è istituito presso la Presidenza del Consiglio.

Il Dipartimento provvede agli adempimenti riguardanti:

1. l'indirizzo, la proposta e il coordinamento delle iniziative normative e amministrative in tutte le materie attinenti alla **progettazione e alla attuazione delle politiche di pari opportunità**;
2. l'acquisizione e l'organizzazione di informazioni, nonché la promozione e il coordinamento delle attività conoscitive, di verifica, di controllo, di formazione e informazione nelle materie della parità e delle pari opportunità;
3. l'adozione e il coordinamento delle iniziative di studio e di elaborazione progettuale inerenti le problematiche della parità e delle pari opportunità;
4. la definizione di nuove politiche di intervento, di studio e promozione di progetti ed iniziative, nonché di coordinamento delle iniziative delle amministrazioni e degli altri enti pubblici nelle materie della parità e delle pari opportunità;

5. l'adozione delle iniziative necessarie all'adeguamento dell'ordinamento nazionale ai principi ed alle disposizioni dell'unione europea e per la realizzazione dei programmi comunitari nelle materie della parità e delle pari opportunità;
6. la cura dei rapporti con le amministrazioni statali, regionali, locali con l'unione europea, l'organizzazione mondiale delle nazioni unite, il consiglio d'Europa e l'OCSE;
7. l'organizzazione ed il funzionamento della segreteria della commissione per le pari opportunità tra uomo e donna;
8. lo svolgimento delle funzioni di cui art. 7 del decreto legislativo 9 luglio 2003 n.215 e all'art. Del D.P.C.M. 11 dicembre 2003, recanti disciplina dell'ufficio per la promozione della parità di trattamento e **la rimozione delle discriminazioni** di cui art. 29 della legge comunitaria 1 marzo 2002, n.39.

Nell'ambito dell'attuazione delle politiche di pari opportunità e non discriminazione, la Consigliera provinciale partecipa alle consultazioni per i disegni di legge regionali nelle materie di competenza, promuove iniziative, protocolli d'intesa, progetti volti alla realizzazione di azioni positive, allo scambio di informazioni e buone prassi tra gli attori locali e alla diffusione sul territorio dei valori rappresentati, attraverso tre modalità:

- PROGETTI;
- PROTOCOLLI D'INTESA;
- CONVENZIONI.

# PROGETTI

- “AMARE NON SIGNIFICA DOVER ESSERE DISTRUTTE” è la campagna provinciale sul tema del contrasto della violenza di genere e per il sostegno delle donne vittime di violenza ed i loro figli.
- Prevenzione nelle scuole.
- Giornate formative ed informative operatori sociali, sanitari e giornalisti.
- Progetto finalizzato a favorire l'occupazione di donne vittime di violenza.

# PROTOCOLLI D'INTESA

- IL PROTOCOLLO CONTRO LA VIOLENZA è stato approvato tra la Provincia di Novara, l'Ufficio Territoriale del Governo, la Questura, la Procura della Repubblica ed altri Enti ed Istituzioni. Tavoli tecnici ed incontri periodici consentono di attivare la rete di competenze e sinergie necessari per formare e informare varie categorie presenti sul territorio; nel sostegno e presa in carico di tutti i soggetti.
- Il PROTOCOLLO con la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento delle Pari Opportunità, entrando a far parte della Rete Nazionale Antiviolenza del Dipartimento - numero verde 1522. Con tale sottoscrizione nelle ore di apertura del centro servizi pari opportunità vengono segnalati i casi di violenza alle donne . Il Centro, a seguito di tali segnalazioni, si attiva prendendo contatti con i firmatari della rete contro la violenza.

# CONVENZIONI

- NODO PROVINCIALE ANTIDISCRIMINAZIONE istituito a seguito di convenzione sottoscritta in data 15/11/2011 con la Regione Piemonte, che si occupa di tutte le forme di discriminazione e opera in sinergia con UNAR , Regione Piemonte ed anche con l'associazionismo locale.
- Adesione alla sperimentazione su base nazionale dello standard Family Audit.

## **Alla Consigliera provinciale fanno capo:**

- il Centro Servizi Pari Opportunità;
- la Commissione Provinciale Pari Opportunità

**Il Centro Servizi Pari Opportunità** è un centro di primo intervento, offre attività di consulenza relativamente a situazioni di difficoltà.

In particolare i servizi erogati sono:

- orientamento agli utenti sui servizi presenti nel territorio;
- individuazione di situazioni di difficoltà e di discriminazione in generale;
- ascolto e supporto donne vittime di violenza e stalking;
- mediazione familiare;
- collaborazione anche per interventi di formazione nelle scuole;
- supporto relativamente alle materie delle Pari Opportunità;
- supporto legale e psicologico con Ordini ed Associazioni

### **Contatti:**

**Novara:** Piazza Matteotti, 1 - 3° Cortile

lunedì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 13:30 alle ore 16:30

martedì - mercoledì - giovedì - venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00

Tel. 0321.378 845 – 737

**Borgomanero:** Via Ugo Foscolo,10

Primo giovedì di ogni mese dalle ore 15:00 alle ore 17:00

Tel: 0322.865 219

La **Commissione Provinciale Pari Opportunità**, organismo propositivo, con le seguenti funzioni:

- svolge e promuove indagini conoscitive e ricerche su temi relativi alla condizione femminile, partecipa alla formulazione dei criteri da individuare nei progetti di indagine, svolte da altri organismi provinciali dai quali possa evidenziarsi lo specifico interesse femminile;
- valuta lo stato di attuazione e la rispondenza nella Provincia delle leggi statali e regionali nei riguardi della condizione femminile, formula osservazioni e proposte;
- promuove, in collaborazione col i/le Consigliere/i di parità, progetti ed interventi intesi ad espandere l'accesso delle donne al lavoro ed incrementare le opportunità di formazione e progressione professionale femminili, in ottemperanza alla normativa nazionale ed europea in materia di parità;
- promuove occasioni di confronto culturale sulla condizione femminile e sull'immagine della donna, contribuendo all'elaborazione di comportamenti conformi agli obiettivi della parità e delle pari opportunità;

- promuove iniziative che consentono alla donna di rendere compatibile l'esperienza di vita familiare con l'impegno pubblico, sociale e professionale;
- favorisce l'informazione e la conoscenza relative alle iniziative riguardanti la commissione femminile promosse dal Parlamento Europeo e Nazionale, dalla Regione, dagli Enti locali, da soggetti pubblici e privati;
- promuove, in collaborazione con i/le Consigliere/i di parità, iniziative per favorire lo sviluppo dell'imprenditorialità femminile individuale e collettiva;
- favorisce l'attuazione di azioni positive, anche con carattere di sperimentazione, definite con specifici programmi d'intervento, da organismi ed enti pubblici e privati;
- promuove ed organizza iniziative e servizi a livello territoriale in collaborazione con Enti locali ed Organismi internazionali.

**Contatti:**

Provincia di Novara

P.zza Matteotti, 1 – 28100- Novara

Tel. 0321.378 273 / 0321.378 228

E-mail: [segreteria.po@provincia.novara.it](mailto:segreteria.po@provincia.novara.it)



# LA CONSIGLIERA DI PARITÀ

La Consigliera di Parità era stata introdotta con l'art. 8 Legge n. 125 del 1991: si stabiliva che tale soggetto, presente a livello nazionale, regionale e provinciale, fosse chiamato a presidiare la condizione della donna nel mercato del lavoro.

Col D.Lgs. n. 196/2000 e poi il Capo Quarto del Decreto Legislativo n. 198/2006 è stata introdotta una nuova disciplina strutturalmente unitaria

L'art. 1 del D.Lgs. n. 196/2000 prevede che le consigliere e i consiglieri di parità, effettivi e supplenti, a livello nazionale, regionale e provinciale, svolgono funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro.

Nell'esercizio di tali funzioni, le consigliere e i consiglieri sono pubblici ufficiali e hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria per i reati di cui vengono a conoscenza.

La nomina del Consigliere di parità avviene con decreto del Ministro del Lavoro, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, su designazione degli organi a tal fine individuati dalle Regioni e dalle Province.

Tali Consigliere/i devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, con riferimento alle normative sulla parità e sul mercato del lavoro.

Il loro mandato ha durata di 4 anni ed è rinnovabile una sola volta.

Le funzioni delle Consigliere di Parità consistono nell'intraprendere ogni iniziativa utile ai fini del rispetto del principio di non discriminazione per lavoratrici e lavoratori.

In particolare, svolge le seguenti funzioni:

- rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere e di violazioni della normativa in materia di parità;
- promozione di progetti di azioni positive e verifica di tali progetti; diffusione della conoscenza e scambio di buone prassi;
- verifica della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi istituzionali in tema di pari opportunità;
- sostegno delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e realizzazione di pari opportunità;
- partecipazione all'attività della Rete Nazionale delle consigliere;
- richiesta alle direzioni provinciali del lavoro di informazioni sulla situazione occupazionale maschile e femminile, in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione e promozione professionale, delle retribuzioni, delle condizioni di lavoro, della cessazione del rapporto di lavoro

**Consigliera di parità effettiva: Anna Colombo**

**Consigliera di parità supplente: Teresa Marrocu**

**Contatti:**

Consigliera Provinciale di Parità

Piazza Matteotti, 1 - 3° Cortile - 28100 Novara

Riceve il lunedì pomeriggio dalle 15:30 alle 18:00

il giovedì solo su appuntamento

Tel. e fax 0321 378 802

Altri numeri: 0321 378 273 – 228

E-mail: [cons.parita@provincia.novara.it](mailto:cons.parita@provincia.novara.it)