



DECRETO DEL PRESIDENTE

Decreto n. 36 del 24/02/2020

OGGETTO: PIANO AZIONI POSITIVE AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 11.04.2006 N. 198.

L'anno duemilaventi il giorno ventiquattro del mese di febbraio in Novara e nel Palazzo della Provincia

IL PRESIDENTE

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 54 e 55 della Legge 56/2014 che stabilisce l'individuazione degli organi della Provincia nonché i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia,

Con l'assistenza, per il presente atto, del Vice Segretario Generale F.F. dott. RAVARELLI MARINA

ADOTTA

il provvedimento che segue:

Decreto n. 36 del 24/02/2020

Oggetto: PIANO AZIONI POSITIVE AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 11.04.2006 N. 198

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo n. 198 del 11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, della legge 28 novembre 2005, n. 246", dispone, tra l'altro, che le Pubbliche Amministrazioni adottino Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche;

- il comma 1 - lett. c) dell'art. 21 della legge 183/2010 (Collegato al lavoro), modificando l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, ha disposto che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Considerato che con determinazioni dirigenziali n. 429 del 16/03/2017 e n. 223 del 5/02/2020 si è provveduto rispettivamente alla ricostituzione ed alla sostituzione di due componenti del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della L. 183/2010;

Visto l'art. 42 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 che recita "Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e a realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro";

Ritenuto che le dipendenti donne della Provincia di Novara, non solo perché costituenti la maggioranza dal punto di vista numerico, ma soprattutto per gli aspetti di "qualità" delle loro attitudini organizzative, costituiscono, con le loro risorse professionali, un elemento centrale per il processo di miglioramento delle strutture avviato dall'Ente;

Considerato che non risultano fattori di disparità nella gestione del personale che penalizzano le dipendenti di sesso femminile nel processo di sviluppo professionale pur tenendo conto delle limitazioni imposte dalla normativa in tema di progressioni di carriera;

Valutato che occorre in ogni caso favorire, per le ragioni suesposte, la valorizzazione e la crescita del personale garantendo le pari opportunità nel lavoro tra uomo e donna, individuando i momenti e gli spazi per lo sviluppo professionale all'interno del processo organizzativo;

Visto il decreto presidenziale n. 11 del 24/01/2017 con il quale è stato approvato il Piano azioni positive 2017/2019;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'approvazione del Piano di azioni positive 2020/2022 predisposto dagli uffici competenti, allegato al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il Regolamento sul sistema dei controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 3 del 04/02/2013;

DECRETA

1. di approvare il piano di azioni positive 2020/2022 ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 11.4.2006 n. 198, allegato al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dichiarare che le azioni positive previste dal presente provvedimento non comportano effetti, anche solo indiretti, sulla situazione economico – finanziaria dell'Ente;
3. di dare atto che il presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.lgs. 267/2000 e s.m.i..



Decreto n. 36 del 24/02/2020

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i. e contestualmente pubblicato all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal 26.02.2020 al 12.03.2020.

IL Vice Segretario Generale F.F.
RAVARELLI MARINA
sottoscritto con firma digitale

IL Presidente
BINATTI FEDERICO
sottoscritto con firma digitale