

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9081 - NOVARA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1 f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

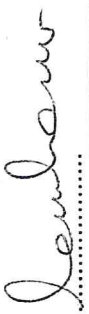
Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/06/2013

II Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/06/2013

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

leulaut

Firma del Presidente del collegio dei revisori 

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

PARTITA IVA DELL'ENTE	01059850030			
* CODICE FISCALE DELL'ENTE	80026850034			
* TELEFONO	03213781			
* FAX	0321378292			
* E-MAIL	personale@provincia.novara.it			
* INDIRIZZO	Piazza Matteotti	1	28100	Novara
	VIA	N° Civico	C.A.P.	CITTA' PROV.

INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE

www.provincia.novara.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:

COGNOME

NOME

E-Mail

ACCORNERO

CARLO

segreteria@studioaccornero.it

COMPONENTI:

COGNOME

NOME

E-Mail

VARALLO

GIOVANNI

gvarallo@contare.com

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
* GOFFREDO	GIOVANNA	g.goffredo@provincia.novara.it	0321/378212	0321/378308

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
TASSO	VALERIA	v.tasso@provincia.novara.it	0321/378225	0321/378292

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

- *5 Indicare il numero di unit  di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivit  esternalizzate con esclusione delle unit  effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
- *6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
- *7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
- *8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
- 9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
- 10 Indicare il numero delle unit  rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).
- 11 Non compilare
- 12 Unit  di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.

numero unit 

0

numero contratti

4

numero contratti

60

numero contratti

43

valore

4565

numero unit 

13

numero unit 

0



IL DIRIGENTE
ott.ssa G. GOFFREDO

[Handwritten signature]

1.3 Non compilare

3.0 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

3.1 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

3.2 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?

3.3 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.

3.4 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.

3.7 Unità di personale che al 31/12 sono assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico.

4.0 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, C. 21, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010

valore
0
numero unità
0
numero unità
3
numero unità
20
numero unità
1
numero unità
6
numero unità
0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 500 caratteri)

TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
CoCoCo	SI_1A	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2	TRC

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
controllo DOT. ORG.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 5	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8

*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI O	NO ●
*6	Nel caso di servizi externalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsti dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	O	●
*7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	●	O
*8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	●	O
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</i> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)? L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	● O	O
*15	L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	O	●
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	●	O
*17	Valore in percentuale dell' Incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE % 26,74	
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA' 0	
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NUMERO UNITA' 0	
*21	L'ente è tenuto al patto di stabilità? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</i>	SI ●	NO O
22	ha rispettato il patto di stabilità?	●	O
23	Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.l. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.l., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	●	O
24	Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.l. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.l., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome? <i>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</i>	O	O
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' 0	
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' 3	
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' 9	
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</i>	O	●
29	quante funzioni con convenzioni?	NUMERO 0	
30	quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO 0	
*31	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	O	●
*32	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	CODICE ENTE RISPOSTA OBBLIGATORIA	
<i>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</i>			
35	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	O	●
36	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	O	O
37	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	O	O
38	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	O	O
39	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	O	O
40	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	O	O
41	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	O	O
42	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	O	O
43	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	O	O
44	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	O	O
45	Altro	O	●

OK



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

Handwritten signature

**SCHEMA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mezzo (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	18	12	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	6	12	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19	12	2012

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	716484
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	490137
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	28,57
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: + 45557
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: + 41290
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	520533
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	1

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 490.137 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 520.533).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI										
9 Non Compilare											
10 Non Compilare											
11 Non Compilare											
12 Non Compilare											
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	<table border="1"> <tr> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> <tr> <td align="center">☐</td> <td align="center">☒</td> </tr> </table>	SI	NO	☐	☒						
SI	NO										
☐	☒										
14 Non Compilare											
15 Non Compilare											
16 Non Compilare											
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	<table border="1"> <tr> <th>N. posizioni</th> <th>Valore unitario</th> </tr> <tr> <td align="center">1</td> <td align="center">51488</td> </tr> <tr> <td align="center">7</td> <td align="center">32966</td> </tr> <tr> <td align="center">0</td> <td align="center">22379</td> </tr> <tr> <td align="center">2</td> <td align="center">11533</td> </tr> </table>	N. posizioni	Valore unitario	1	51488	7	32966	0	22379	2	11533
N. posizioni	Valore unitario										
1	51488										
7	32966										
0	22379										
2	11533										



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	☒	☐
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	☒	☐
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	☒	☐
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	☐	☒
	VALORI	
22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		1 ==> 10%
23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		2 ==> 20%
24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		7 ==> 70%
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
28 Non compilare		
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	☒	☐
30 In forma singola	☒	
31 In forma associata	☐	
32 Non compilare		
33 Non compilare		
34 Non compilare		
35 Non compilare		
36 Non compilare		
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	☒	☐
39 In forma singola	☒	
40 In forma associata	☐	
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Non Compilare		
44 Non Compilare		
45 Non Compilare		
46 Non Compilare		
47 Non Compilare		
48 Non Compilare		
49 Non Compilare		
50 Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

Handwritten signature

Handwritten initials

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	18	12	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	6	12	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19	12	2012

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	1543482
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	1341282
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	3,88
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: + ☐ 92158
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: + ☐ 72584
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	1467597
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	1

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1.341.282 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1.467.597).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI										
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	186696										
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0										
11 Non Compilare											
12 Non Compilare											
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<table border="1"> <tr> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> <tr> <td align="center">☒</td> <td align="center">☐</td> </tr> </table>	SI	NO	☒	☐						
SI	NO										
☒	☐										
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<table border="1"> <tr> <td align="center">☐</td> <td align="center">☒</td> </tr> </table>	☐	☒								
☐	☒										
15 Per scelta dell'organo politico?	<table border="1"> <tr> <td align="center">☐</td> <td align="center">☒</td> </tr> </table>	☐	☒								
☐	☒										
16 Sulla base di altri fattori?	<table border="1"> <tr> <td align="center">☐</td> <td align="center">☒</td> </tr> </table>	☐	☒								
☐	☒										
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table border="1"> <tr> <th>N. posizioni</th> <th>Valore unitario</th> </tr> <tr> <td align="center">20</td> <td align="center">7750</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	N. posizioni	Valore unitario	20	7750						
N. posizioni	Valore unitario										
20	7750										



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	☐	☒
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	☐	☐
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63	Area A / Categoria A / Fascia I		
64	numero progressioni		0
65	Percentuale		0,00
66	Area B / Categoria B / Fascia II		
67	numero progressioni		0
68	Percentuale		0,00
69	Area C / Categoria C / Fascia III		
70	numero progressioni		0
71	Percentuale		0,00
72	Area D / Categoria D		
73	numero progressioni		0
74	Percentuale		0,00
75			
76	Non Compilare		
77	Non Compilare		
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	234656
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	234656
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	8
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	168
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	56
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

=> 3,45%

=> 72,41%

=> 24,14%

V 9



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

RF

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☒	☐
	30 In forma singola	☒	
	31 In forma associata	☐	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

Non sono state effettuate progressioni orizzontali e verticali nell'anno 2012.



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

NUMERO DI DIPENDENTI														
qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2012 (**)			
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne				
SEGREARIO A	000102	1			1						1			
SEGREARIO B	000103													
SEGREARIO C	000485													
SEGREARIO GENERALE CCIAA	000104													
DIRETTORE GENERALE	000097													
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098													
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUE	000095	1												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164	6	2	17	5	3					5	3		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165	1	4		1	1					1	1		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095													
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006400	12	11		12	10				3	12	13		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000													
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486		2			1				1		2		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	5	7		4	7	1				5	7		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488		2			2						2		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	2	1		1				1		2	1		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000			43										
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	5	7		5	6					5	6		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	3	4		3					2	3	3		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		7	59		7						7		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	6	24		4	21	1			2	5	23		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	3	10		3	7				2	3	9		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	13	17		13	15				2	13	17		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	7	6		7	4				2	7	6		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	4	4	117	4	4	1				5	4		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087400	2			2							2		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000													
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	2	10		2	9				1	2	10		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	3	1		3	1					3	1		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	7	18		7	13				5	7	18		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	2	2		1	1	1				2	1		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	4	5		3	5			1		4	5		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1	1		1	1					1	1		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	1		61	1						1			
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	17	9		15	8	1			1	16	9		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000		1				1				1	1		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000		2	50		1				1		2		
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000	1					1				1			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000													
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000													
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000			2										
CONTRATTISTI (a)	000061													
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	2	1		1	1					1	1		
TOTALE		111	158	349	99	128	6	2	2	23	107	153		

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione della Giunta Provinciale n. 476/2010

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

[Handwritten signature]

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

		NUMERO DI DIPENDENTI											
qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2012 (**)		
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
				Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
				Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2011) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%



IL DIRIGENTE
Dott.ssa G. GOFFREDO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD	2,67												3,00	2,00
Categoria C	CC													12,00	3,00
Categoria B	CB													17,00	
Categoria A	CA														
Personale contrattista	PC														
TOTALE		2,67												32,00	5,00

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 2A - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna									
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa		1		1	2				
Tempo determinato	Categoria D					3			
	Categoria C								
	Categoria B								
	Categoria A								
	Personale contrattista								
TOTALE Tempo determinato						3			



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

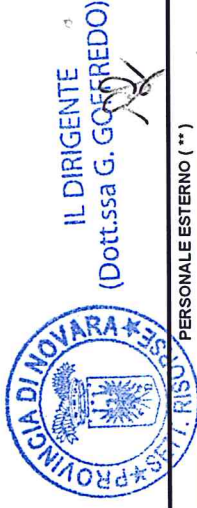
COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 3. - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)									
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI					
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne				
SEGREARIO A	000102																				
SEGREARIO B	000103																				
SEGREARIO C	000485																				
SEGREARIO GENERALE CCIAA	000104																				
DIRETTORE GENERALE	000097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	000095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	000195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006A00																				
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	006000																				
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052486																				
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	052487																				
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051488																				
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																				
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																				
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																				
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																				
TOTALE																					

0
0

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni
(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

[illegible]

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012



Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

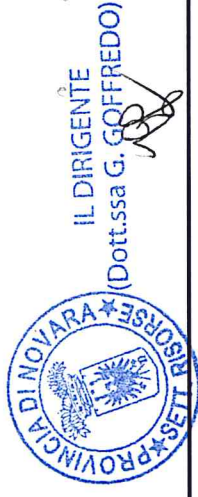
qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																				TOTALE
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluzione rapporto di lavoro (40 anni contribuzione)		Licenziamenti		Altre cause						
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne					
SEGRETARIO A	000102																					
SEGRETARIO B	000103																					
SEGRETARIO C	000485																					
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																					
DIRETTORE GENERALE	000097																					
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	000095																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																					
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165																					
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																					
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																					
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																					
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																					
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	056000																					
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																					
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																					
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																					
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																					
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																					
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																					
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																					
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																					
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																					
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																					
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																					
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																					
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																					
CONTRATTISTI (a)	000061																					
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																					
TOTALE																						

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz. economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																TOTALE								
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da contratto a tempo determinato		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)										
		A23	Uomini	Donne	A24	Uomini	Donne	A26	Uomini	Donne	A27	Uomini	Donne	A28	Uomini	Donne	A29			Uomini	Donne	A30	Uomini	Donne	A31	Uomini
SECRETARIO A	000102																									
SECRETARIO B	000103																									
SECRETARIO C	000485																									
SECRETARIO GENERALE CCIAA	000104																									
DIRETTORE GENERALE	000097																									
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	000095																									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164	1																								1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165																									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																									
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																									
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																									
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																									
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																									
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																									
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																									
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																									
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																									
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	1																								1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																									
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																									
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																									
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																									
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																									
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																									
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																									
CONTRATTISTI (a)	000061																									1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	1																								2
TOTALE																										

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: ipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

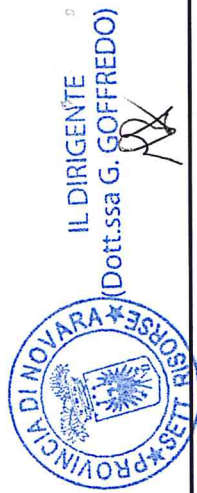


Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																				68 e oltre		TOTALE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
SEGRETARIO A	000102																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012



TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	DD0102									1				1	
SEGRETARIO B	DD0103														
SEGRETARIO C	DD0485														
SEGRETARIO GENERALE CC/AA	DD0104														
DIRETTORE GENERALE	DD0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	DD0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	DD0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DD0164							4	1	1	2			5	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	DD0165							1	1					1	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	DD0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DD6A00														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	DD6000							8	9					12	13
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486			4											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487								2						2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488			5					2					5	7
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489								2					2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000			1						1				2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000			2											
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000			3				1						5	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000			5										3	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000			3										7	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000			18										5	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000			3										3	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000			8				4						13	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000			6										7	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00			4				1						5	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000			1										2	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492			1											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493			9				1	3					7	18
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494			1										2	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495			2					3					4	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000			1										1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000													1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000			4										16	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000			8										1	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000			1										1	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096													1	1
TOTALE		33	30	51	84			20	37	3	2			107	153

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

Cod.	qualifica/posiz.economica/profilo	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																		TOTALE	
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5. DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB.-MATERNITA' CONG. ED. PARENT., MALATTIA FIGLI		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE			
		F00		M04		G10		PR4		PR8		PR8		SC1		SS2		Z01			
		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.		
		46																			
000102	SEGREARIO A																				
000103	SEGREARIO B																				
000485	SEGREARIO C																				
000104	SEGREARIO GENERALE CCIAA																				
000097	DIRETTORE GENERALE																				
000098	DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL																				
000095	ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	24																			
000164	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	153	75	6	2																
000165	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	32	31						25												
000095	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL																				
000098	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D3	418	365	30	112				26												
006000	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1																				
052486	POSIZ. ECON. D5 PROFILO ACCESSO D3		59		5																
052487	POSIZ. ECON. D5 PROFILO ACCESSO D1	150	238	11	17																
051488	POSIZ. ECON. D4 PROFILO ACCESSO D3		66		19																
051489	POSIZ. ECON. D4 PROFILO ACCESSO D1	82	35		7				10												
058000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3																				
050000	POSIZIONE ECONOMICA D3	171	207	10	112				16												
049000	POSIZIONE ECONOMICA D2	103	76	31	19																
057000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1		202		308				23												
046000	POSIZIONE ECONOMICA C5	174	778	15	202				37												
045000	POSIZIONE ECONOMICA C4	96	342	73	97				8												
043000	POSIZIONE ECONOMICA C3	440	562	149	94																
042000	POSIZIONE ECONOMICA C2	194	194	40	38				3												
056000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	113	131	7	44																
087A00	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	55																			
087000	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1																				
038490	POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	65	353	3	99				10												
038491	POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	104	32	25	36				19												
037492	POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	233	609	16	122																
037493	POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	65	76	23	20																
036494	POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	180	166	83	30																
036495	POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	30	44	21	63				30												
055000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3																				
034000	POSIZIONE ECONOMICA B3	435	318	218	12																
032000	POSIZIONE ECONOMICA B2		17		5																
054000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		35		37																
0A5000	POSIZIONE ECONOMICA A5	19																			
028000	POSIZIONE ECONOMICA A4																				
027000	POSIZIONE ECONOMICA A3																				
025000	POSIZIONE ECONOMICA A2																				
053000	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1																				
000061	CONTRATTISTI (a)																				
000096	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	60	32																		
TOTALE		3.480	5.043	761	1.500		252	136	188	36	711	215	410	33	41	182	324	4.852	8.507		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"



Handwritten signature and initials.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

IL DIRIGENTE
Dott.ssa G. GOFFREDO

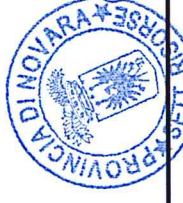


Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA										RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A.070	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A.045	ARRETRATI ANNO CORRENTE A.120	TREDICESIMA MENSILITA' A.035	R.L.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A.030	STIPENDIO A.015	NUMERO DI MENSILITA' (**) M.000	TOTALE
		A.010	A.020	A.030	A.040	A.050	A.060	A.070	A.080	A.090	A.100								
SEGRETARIO A	000102																		46.930
SEGRETARIO B	000103																		
SEGRETARIO C	000485																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																		
DIRETTORE GENERALE	000097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000095																		41.259
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																		364.830
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165																		98.256
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																		766.601
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		56.355
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		344.423
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		54.008
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		80.833
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		302.922
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		122.771
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		162.465
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		650.029
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		299.697
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		660.169
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		274.991
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	057A00																		167.568
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	057000																		43.736
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		265.208
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		83.786
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		523.249
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		68.960
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		169.412
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		41.498
POSIZIONE ECONOMICA B3	055000																		19.761
POSIZIONE ECONOMICA B2	034000																		537.601
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		9.502
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		31.362
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		5.872
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		64.391
TOTALE																			6.358.435

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")



IL DIRIGENTE,
(Dott.ssa G. Goffredo)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA																			TOTALE
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE E DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' DI ART. 42, COMMA 5, TER. D.LGS. 151/2001	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGRETERIO COMUNALE QUALIF. DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA' A'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	ROGITO - SEGRETERIA CONV. - IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDEBITATE VARIE	STRADORDINARIO		
SEGRETARIO A	000102	242			55.188	56.168								40.200						T101	151.798
SEGRETARIO B	000103																				
SEGRETARIO C	000485																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																				
DIRETTORE GENERALE	000097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TL	000095	273			8.872	2.980	104		2.152												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164	2.276			246.339	180.663												12.469			14.381
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165	654			23.954	2.278															445.625
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095																				30.592
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00	5.153	2.340		77.910	16.793	14.973			171		15.400	37.636	4.138				30.856	5.508		210.878
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																				
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052A86	387			6.975	1.938	1.194					1.050	2.542					377			14.463
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052A87	2.312	756		28.380	7.750	7.195					8.400	18.900							336	74.029
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051A88	371			6.582	1.938	1.173					1.050	2.627								13.741
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051A89	523					1.708					3.150	5.058			10.279					20.718
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	2.069	2.168		14.304	3.875	6.976			2.523		10.500	23.525	2.332				4.759	3.470		76.501
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	846	1.073				3.118			1.554		6.300	10.023	5.437				2.735	57		31.143
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	046000	4.414	1.927				14.521	22.926					52.839	5.329				2.392	72		33.213
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	4.414	1.927				14.521	22.926					52.839	5.329				342	2.086		106.594
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	1.996	2.888				6.755			4.376			26.326								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	4.550	5.861				16.034			7.391			58.379	6.575				26	6.668		105.484
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	1.884	2.222				6.870			3.980			26.568	868				20	10.125		52.537
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	1.162	1.111				4.303			1.438			11.157						2.305		21.476
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	298	780				943			3.425			4.645					120	7.670		17.881
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																				
POSIZ ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038A90	1.706					5.506			3.032			21.968	713				713	128		33.766
POSIZ ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038A91	574					1.803			1.999			5.059					247			9.682
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037A92	3.322	780				10.982			4.922			43.656	1.076				1.410	2.073		68.221
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037A93	470					1.528			539			5.708					209			8.454
POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036A94	1.171	2.341				3.932			5.285			17.186	644				48	5.939		36.546
POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036A95	277					900						2.710					123			4.010
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	137	780				472			1.891			2.641								624
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	3.395					11.593			13.925			36.342					1.587	9.516		76.358
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	66					234						529					32			861
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	217					787			35			1.613					1.462	252		4.366
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000	40					119						230					20			409
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	445																			
TOTALE		42.341	25.027		471.465	274.383	129.593	22.926	31.930	59.655		52.500	432.627	34.696	40.200	10.279		59.947	57.891		31.805
																					1.745.480

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipo grafico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 14- Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	23.748
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	148.499
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	103.534
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	478.786
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	57.427
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	346.342
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	388.359
ALTRE SPESE	L110	122.675
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	70.328
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	14.328
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	2.263.039
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	677.971
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	144.401
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)

R

g



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa G. GOFFREDO)

GP

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)

UNIONE EUROPEA

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400	376.268			
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C.1 L. D)	F403	10.562			
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1.3)	F65G	41.860			
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1.4)	F66G	18.304			
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1.4)	F940	19.905			
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1.4)	F67G	10.533			
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C.1 L. F CCNL 98-01)	F405	53.156			
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C.1 L. G CCNL 98-01)	F406	12.203			
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART.26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	114.641			
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411	1.748			
ALTRE RISORSE Fisse CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998				
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934				
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H				
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	220.473			
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H				
Totale Risorse fisse		438.707			
Risorse variabili					
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928				
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H				
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	10.140			
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943				
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	27.144			
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (*)	F404				
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F66G				
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	14.146			
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H				
Totale Risorse variabili		51.430			
TOTALE		490.137	TOTALE		490.137

OK

SQUADRATURA 5



(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro
(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			Fondo unico per le risorse decentrate <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	994.896	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	121.500
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32, CC. 1-2 C. 7)	F61G	71.482	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	457.800
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	32.347	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	180.000
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	47.598	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	63.000
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	55.000
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G	13.141	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	62.059
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H		Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		939.359
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	119.550	Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
ALTRE RISORSE Fisse CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	31.659	PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515	
DEC FONDOIPARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885	
DEC FONDOIPARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	64.471	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	156.437
Totale Risorse fisse		1.246.202	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	
Risorse variabili			PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	234.656
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/197)	F50H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/197)	F51H		Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		391.093
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	38.459	(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
REC. EV. ICI (ART. 3 C.57 L662/96, ART. 59 C.1 L.P. DLGS446/97)	F928		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	27.576	ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	10.830
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926		Totale Destinazioni ancora da regolare		10.830
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H				
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931				
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P-VARIAB. CCNL 98-01)	F925				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932				
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933				
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	531			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	33.392			
DEC FONDOIPARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H				
DEC FONDOIPARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	4.878			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H				
Totale Risorse variabili		95.080			
TOTALE		1.341.282	TOTALE		1.341.282

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.