



Appendice al contratto decentrato per il personale delle categorie

(Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva con decreto del Presidente n. 247 del 28.12.2018)

Le parti concordano di stabilire, secondo quanto risulta dall'allegato a), la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2018 per il personale delle categorie della Provincia di Novara, nonché per il personale dei Centri per l'Impiego pro-quota sino al 31.10.2018, in considerazione del trasferimento di tale personale nei ruoli dell'Agenzia Piemonte Lavoro e della Regione Piemonte a far data dal 1°.11.2018.

Sulla scorta dell'accordo raggiunto nell'anno 2016, con il quale era stato concordato di far accedere, nel triennio 2016-2018, tutto il personale avente diritto alle valutazioni utili ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, le parti stabiliscono che venga effettuata l'ultima tornata di PEO di tale triennio, con decorrenza 1.12.2018 in analogia alle precedenti tornate, secondo le seguenti modalità:

- n. 6 in favore del personale appartenente alla categoria B
- n. 6 in favore del personale appartenente alla categoria C
- n. 5 in favore del personale appartenente alla categoria D

destinando le eventuali risorse non spese in prima battuta allo scorrimento delle graduatorie dei dipendenti di categoria B, C e D mediante l'attribuzione di un'ulteriore progressione dapprima per la categoria B, a seguire per la categoria C e da ultimo per la categoria D, secondo il predetto criterio proporzionale e secondo la capienza.

I dipendenti cui attribuire la PEO verranno individuati tra coloro che, avendo maturato almeno tre anni di anzianità nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 1°.12.2018, abbiano anche conseguito un punteggio pari ad almeno sei decimi.

Per la valutazione e l'attribuzione dei punteggi, che saranno riferiti all'anno 2018 e che, analogamente alle precedenti tornate di PEO, verranno effettuate a cura della Conferenza dei Dirigenti, verranno utilizzate le schede e la metodologia allegata al CCDI 22/12/2006.

Le progressioni orizzontali verranno conferite in ordine decrescente di valutazione. A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella categoria, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Per l'amministrazione

Per le organizzazioni sindacali

FP CGIL

UIL FPL

Per la RSU

Novara, 15.1.2019

ALL. A)

IPOTESI UTILIZZAZIONE FONDO 2018

DESCRIZIONE	2018
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	68.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	260.000
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	12.247
INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	2.100
Totale destinazioni fisse e vincolate (a)	342.347
Differenza tra risorse fisse e destinazioni fisse e vincolate (deve necessariamente finanziare le progressioni nell'anno) (b)	306.108
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 2016-2018	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (40% PER PRODUTTIVITÀ)	132.019
PERFORMANCE INDIVIDUALE (60% PER PROGETTI)	198.029
DISAGIO	11.000
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (REPERIBILITÀ, MAGGIORAZIONE ORARIA LAVORO NOTTURNO E FESTIVO)	20.000
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	29.500
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	3.901
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	40.000
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO	30.000
Totale utilizzi oggetto di contrattazione ©	464.449
TOTALE RISORSE DESTINATE	806.796

Senza data

[Handwritten signatures and initials]