



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
redazione ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001
(modello di cui alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012)

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

In applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, con determinazione n. 2350 del 09/11/2022 è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2022, quantificandolo in complessivi € 179.465,79.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA Art. 57 CCNL 2016-2018 ANNO 2022	
Risorse certe e stabili Fondo 2020, come certificate dall'organo di controllo interno	210.375,50
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	290,03
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL)	10.529,96
TOTALE Unico importo annuale (art. 57, comma 2, lett. a) CCNL)	221.195,49
RIA personale cessato dal servizio dal 2021 (art. 57, comma 2, lett. c) CCNL) (dal 2022 in poi)	
Ratei RIA personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (art. 57, comma 2, lett. c) CCNL)	
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, comma 2, lett. b) CCNL)	
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, comma 2, lett. d) CCNL)	
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, comma 2, lett. e) CCNL)	
Economie residue anno precedente (art. 57, comma 3 CCNL)	
Aumento-Diminuzione Fondo – art. 33, comma 1 bis D.L. n. 34/2019	-41.729,70
TOTALE	179.465,79
Valore medio pro capite anno 2018 (art. 33, c. 1-bis, D.L. n. 34/2019): € 59.800,93	
Valore medio pro capite anno 2022 (art. 33, c. 1-bis, D.L. n. 34/2019): € 59.821,93	





Unico importo annuale: € 221.195,49

Ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 2016-2018, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito, tra le altre, con le seguenti risorse: "unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno".

Risorse certe e stabili Fondo 2020, come certificate dall'organo di controllo interno	210.375,50
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	290,03
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL)	10.529,96
TOTALE Unico importo annuale (art. 57, comma 2, lett. a) CCNL)	221.195,49

Ulteriori risorse

RIA personale cessato dal servizio dal 2021 (art. 57, comma 2, lett. c) CCNL) (dal 2022 in poi)	-
Ratei RIA personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (art. 57, comma 2, lett. c) CCNL)	-
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, comma 2, lett. b) CCNL)	-
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, comma 2, lett. d) CCNL)	-
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, comma 2, lett. e) CCNL)	-
Economie residue anno precedente (art. 57, comma 3 CCNL)	-
Aumento-Diminuzione Fondo – art. 33, comma 1 bis D.L. n. 34/2019	-41.729,70
TOTALE	-41.729,70





Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In fase di programmazione l'Amministrazione provvede a creare gli impegni di spesa correlati alle voci di destinazione del Fondo in modo da poterne controllare costantemente le limitazioni. Gli impegni di spesa assunti nell'ambito della fase programmatoria rappresentano infatti un limite invalicabile alla corresponsione delle indennità e dei compensi incentivanti. Le economie contrattuali scaturiscono dalle somme non erogate dei diversi impegni di spesa relativi alle voci di destinazione del Fondo.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo trova copertura negli appositi capitoli Fondo Pluriennale Vincolato del bilancio in corso di esercizio, secondo le disposizioni di cui alla determinazione n. 2350/2022 di costituzione del Fondo stesso.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo

L'appendice al contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza della Provincia di Novara per il triennio normativo 2021-2023 - annualità economica 2022 è stata sottoscritta in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. Le parti negoziali hanno infatti stabilito quanto segue:

- al finanziamento della retribuzione di posizione viene destinata la somma di € 132.000,00, determinata sulla base della graduazione delle relative posizioni dirigenziali;
- le risorse residuali ammontano pertanto ad € 47.465,79 e sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, da corrispondere ai sensi dell'art. 16 del CCDI;
- le somme non erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato costituiscono economie di spesa dell'Ente.

