

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'
ANNO 2017**

| DIRIGENTI | |
|--|-------------|
| punteggio medio conseguito a seguito della valutazione della performance | 972,33/1000 |
| % dirigenti con punteggio inferiore o uguale a 900/1000 | 0% |
| % dirigenti con punteggio compreso tra 901 e 989/1000 | 100% |
| % dirigenti con punteggio superiore o uguale a 990/1000 | 0% |

| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | |
|--|-------------|
| punteggio medio conseguito a seguito della valutazione della performance | 972,75/1000 |
| % p.o. con punteggio compreso tra 901 e 910/1000 | 0% |
| % p.o. con punteggio compreso tra 911 e 990/1000 | 75% |
| % p.o. con punteggio compreso tra 991 e 1000/1000 | 25% |

| ALTRI DIPENDENTI | |
|--|-------------|
| punteggio medio conseguito a seguito della valutazione della performance | 879,01/1000 |
| % dipendenti considerati, a vario titolo, non valutabili | 3,25% |
| % dipendenti con punteggio compreso tra 1 e 499/1000 | 0,81% |
| % dipendenti con punteggio compreso tra 500 e 625/1000 | 0,81% |
| % dipendenti con punteggio compreso tra 626 e 875/1000 | 3,25% |
| % dipendenti con punteggio compreso tra 876 e 1000/1000 | 91,88% |