



Verbale del Nucleo di Valutazione della Provincia di Novara

n. 1/2023

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di febbraio, alle ore 12.00, presso la sede della Provincia di Novara, si è riunito il Nucleo di Valutazione, come concordato per le vie brevi.

Sono presenti i Sigg.ri:

- | | |
|----------------------------|------------|
| - Dott. Roberto MORIONDO | Presidente |
| - Dott. Sergio ALBENGA | Componente |
| - Dott.ssa Marcella MUNARO | Componente |

Svolge la funzione di verbalizzante Vera Occhetta, Responsabile di Posizione Organizzativa presso la Funzione Risorse Umane e Strumentali, Organizzazione, Anticorruzione del Settore Risorse.

Motivo dell'incontro è quello di effettuare le operazioni di valutazione della performance del personale dirigenziale per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 25, comma 2, lett. g) del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Novara.

Al riguardo il Nucleo di Valutazione prende atto che:

- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 22/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- con successiva deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;
- con decreto del Presidente n. 32/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Provincia di Novara per il triennio 2022/2024;
- il Piano Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione 2022 sono stati approvati con decreto presidenziale n. 35/2022;
- con i decreti presidenziali n. 122/2022 e n. 126/2022 si è provveduto a prendere atto delle risultanze dei monitoraggi degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Performance 2022 effettuati alla data del 30/06/2022;
- in data 23/12/2022 la Relazione del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza per l'anno 2022 è stata pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente;

- con decreti del Presidente n. 27/2023 e n. 28/2023 si è provveduto a prendere atto delle risultanze dei monitoraggi degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Performance 2022 effettuati alla data del 31/12/2022;
- la Relazione sulla performance 2022 è in fase di perfezionamento per la relativa approvazione;
- secondo l'art. 4 della Convenzione stipulata con il Comune di Novara per l'esercizio in forma associata delle funzioni di segreteria generale, la valutazione annuale circa il raggiungimento, da parte del Segretario Generale, degli obiettivi al medesimo assegnati viene effettuata a cura della Provincia, con la propria regolamentazione ed i propri organi a ciò deputati, ed il connesso onere retributivo viene ripartito tra i due Enti convenzionati secondo la percentuale stabilita nella convenzione stessa;
- la valutazione della performance del Segretario Generale riferita all'anno 2022 e, pertanto, verrà effettuata a cura del Presidente della Provincia;

il Nucleo di Valutazione invita i Dirigenti dell'Ente, Dott.ssa Giovanna Goffredo - Dirigente del Settore Risorse e Ing. Davide Rabuffetti - Dirigente del Settore Ambiente e l'Ing. Alberto Ravarelli - Dirigente del Settore Tecnico, a relazionare sull'espletamento delle attività finalizzate al conseguimento degli obiettivi assegnati, esponendo quanto rappresentato nelle apposite schede di rendicontazione allegate ai summenzionati monitoraggi;

a seguire, sulla base degli elementi conoscitivi posseduti in ordine ai comportamenti organizzativi ed al grado di realizzazione delle attività ordinarie e correnti, nonché al grado di conseguimento degli specifici obiettivi assegnati, procede alla formulazione della valutazione in argomento, dando atto che la stessa è subordinata all'approvazione della Relazione sulla performance 2022; in particolare, si procede alla compilazione delle schede di valutazione mediante l'attribuzione dei singoli punteggi, dando altresì atto che le medesime verranno sottoposte all'attenzione del Presidente per le determinazioni di competenza, ai sensi del sopra richiamato art. 25, comma 2, lett. g) del Regolamento;

preso altresì atto che:

- con determinazione n. 2350/2022 si è provveduto alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2022;
- il parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del predetto Fondo è stato espresso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 23_12/2022;
- il parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'utilizzo del citato Fondo è stato espresso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 27_16/2022;
- con decreto presidenziale n. 225/2022 è stata autorizzata la sottoscrizione in via definitiva dell'appendice al contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza della Provincia di Novara per il triennio normativo 2021-2023 - annualità economica 2022;
- in data 22/12/2022 è stata sottoscritta l'appendice al contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza della Provincia di Novara per il triennio normativo 2021-2023 - annualità economica 2022, a mente del quale:

“- al finanziamento della retribuzione di posizione viene destinata la somma di € 132.000,00, determinata sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali;

- le risorse residuali ammontano pertanto ad € 47.465,79 e sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, da corrispondere ai sensi dell'art. 16 del CCDI;

- le somme non erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato costituiscono economie di spesa dell'Ente."

il Nucleo di Valutazione dà mandato all'Ufficio Personale

- di predisporre, in esecuzione di quanto previsto dall'appendice al CCDI della Dirigenza della Provincia di Novara per il triennio normativo 2021-2023 - annualità economica 2022 sottoscritta in data 22/12/2022, come sopra riportato, nonché di quanto disposto dall'art. 16, comma 2 del medesimo CCDI (*"Con il presente CCDI, il valore della retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente è determinato in misura proporzionale al punteggio finale conseguito in sede di valutazione, nonché alla retribuzione di posizione spettante in base alla durata di effettiva copertura della posizione dirigenziale"*), un apposito prospetto di ripartizione della quota del Fondo, costituito con la succitata determinazione n. 2350/2022, destinata al finanziamento della retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2021, dando atto che la medesima, analogamente alla proposta di valutazione:
 - è subordinata all'approvazione della Relazione sulla performance 2022
 - verrà sottoposta all'attenzione del Presidente per le determinazioni di competenza;
- di sottoporre tale prospetto, unitamente alle proposte di valutazione, all'attenzione del Presidente dell'Ente per le determinazioni di competenza.

Alle ore 13.10 le operazioni della seduta, viene redatto il presente verbale che, previa lettura ed approvazione, viene sottoscritto come segue:

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Nucleo di Valutazione:

Dott. Roberto Moriondo (Presidente)

F.to in originale

Dott. Sergio Albenga (Componente)

F.to in originale

Dott.ssa Marcella Munaro (Componente)

F.to in originale

Verbalizzante:

Vera Occhetta

F.to in originale

Novara, lì 28/02/2023