

Dato atto che l'incontro si svolge nel rispetto delle vigenti misure di contenimento del contagio da COVID-19, il Nucleo di Valutazione procede con l'analisi della proposta riorganizzativa allegata al presente verbale, prendendo atto che:

- si tratta di una mera formalizzazione della situazione di fatto venutasi a creare in conseguenza delle cessazioni e delle assunzioni verificatesi nel corso dell'ultimo biennio;
- nell'ambito della summenzionata seduta della delegazione trattante, la parte sindacale ne ha condiviso i contenuti, come si evince dal relativo verbale agli atti dell'Ente;

Viste altresì:

- la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con decreto del Presidente n. 121/2019;
- la disciplina dell'area delle posizioni organizzative della Provincia di Novara e la relativa graduazione, approvate con provvedimento presidenziale n. 66/2019;

il Nucleo di Valutazione, nel concordare sui contenuti dell'ipotesi riorganizzativa in argomento, propone, ai sensi dell'art. 25, comma 2, lett. h) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di proseguire, ai fini della concreta realizzazione di tale ipotesi, con l'applicazione della metodologia attualmente in uso per la graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative, utilizzando i medesimi fattori di valutazione e la medesima articolazione in pesi percentuali e punteggi anche con riferimento alle specifiche posizioni previste dalla nuova macro-struttura.

Da ultimo viene predisposto l'allegato documento di validazione della Relazione sulla performance 2020, dando mandato all'Ufficio Personale di provvedere alla relativa trasmissione al Presidente dell'Ente, nonché alla relativa pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet della Provincia di Novara, ai sensi della normativa vigente.

Esaurite alle ore 10.50 le operazioni della seduta, viene redatto il presente verbale che, previa lettura ed approvazione, viene sottoscritto come segue:

Il Nucleo di Valutazione:

F.to in originale Dott. Roberto Moriondo (Presidente)

F.to in originale Dott. Sergio Albenga (Componente)

F.to in originale Dott.ssa Marcella Munaro (Componente)

Verbalizzante:

F.to in originale Dott.ssa Vera Occhetta

Novara, li 19/05/2021



Nucleo di Valutazione

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2020

- A. Il Nucleo di Valutazione (NdV) della Provincia di Novara, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), n. 3 del D.Lgs. n. 74/2017, e delle Linee guida per la Relazione annuale sulla performance del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018, nonché ai sensi dell'art. 25, comma 2, lett. e) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Novara, ha preso in esame la Relazione sulla performance per l'anno 2020 approvata con decreto presidenziale n. 27 del 02/03/2021.
- B. Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro propedeutico alla validazione sulla base dei seguenti criteri:
- a) coerenza fra i contenuti della Relazione sulla performance per l'anno 2020, approvata con decreto del Presidente n. 27/2021, e quelli del Piano della performance relativo alla medesima annualità, approvato con decreto n. 71/2020;
 - b) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa della struttura nel suo complesso, effettuata ai sensi dell'art. 7, comma 2, lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009, e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;
 - c) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi, sia di performance organizzativa che di performance individuale, inseriti nel Piano;
 - d) verifica che nella misurazione e valutazione della performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
 - e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori di risultato;
 - f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione;
 - g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi di performance ed i rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
 - h) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione;
 - i) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle apposite linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018;
 - j) sinteticità della Relazione in considerazione dei contenuti;

k) chiarezza e comprensibilità della Relazione;

C. Ai fini della validazione in argomento, il Nucleo di Valutazione ha svolto gli accertamenti ritenuti opportuni nella fattispecie, tenendo conto, in particolare, dei risultati e degli elementi emersi da:

- i monitoraggi periodici degli obiettivi del Piano Performance 2020 e del Piano Esecutivo di Gestione 2020, effettuati alle date del 31/08/2020 e del 31/12/2020, approvati con decreti presidenziali n. 126/2020, n. 150/2020, n. 8/2021 e n. 9/2021;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2020/2022, approvato con decreto del Presidente n. 26/2020, e la Relazione del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza per l'anno 2020;
- la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni per l'anno 2020, predisposta ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a) del citato D.Lgs. n. 150/2009, nonché dell'art. 25, comma 2, lett. c) del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.

D. Tutto ciò premesso il NdV valida la Relazione sulla performance 2020.

Novara, lì 19/05/2021

F.to Dott. Roberto Moriondo
(Presidente)

F.to Dott. Sergio Albenga
(Componente)

F.to Dott.ssa Marcella Munaro
(Componente)