



Nucleo di Valutazione

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2019

- A. Il Nucleo di Valutazione (NdV) della Provincia di Novara, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), n. 3 del D.Lgs. n. 74/2017, e delle Linee guida per la Relazione annuale sulla performance del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018, nonché ai sensi dell'art. 25, comma 2, lett. e) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Novara, ha preso in esame la Relazione sulla performance per l'anno 2019 approvata con decreto presidenziale n. 42 del 26/02/2020.
- B. Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro propedeutico alla validazione sulla base dei seguenti criteri:
- a) coerenza fra i contenuti della Relazione sulla performance per l'anno 2019, approvata con decreto del Presidente n. 42/2020, e quelli del Piano della performance relativo alla medesima annualità, approvato con decreto n. 55/2019;
 - b) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa della struttura nel suo complesso, effettuata ai sensi dell'art. 7, comma 2, lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009, e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;
 - c) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi, sia di performance organizzativa che di performance individuale, inseriti nel Piano;
 - d) verifica che nella misurazione e valutazione della performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
 - e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori di risultato;
 - f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione;
 - g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi di performance ed i rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
 - h) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione;
 - i) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle apposite linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018;

- j) sinteticità della Relazione in considerazione dei contenuti; si auspica per il futuro una maggior sintesi;
 - k) chiarezza e comprensibilità della Relazione;
- C. Ai fini della validazione in argomento, il Nucleo di Valutazione ha svolto gli accertamenti ritenuti opportuni nella fattispecie, tenendo conto, in particolare, dei risultati e degli elementi emersi da:
- i monitoraggi periodici degli obiettivi del Piano Performance 2019 e del Piano Esecutivo di Gestione 2019, effettuati alle date del 31/08/2019 e del 31/12/2019, approvati rispettivamente con decreti n. 141-142/2019 e n. 29-30/2020;
 - il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2019/2021, approvato con decreto del Presidente n. 7/2019, e la Relazione del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza per l'anno 2019;
 - la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni per l'anno 2019, predisposta ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a) del citato D.Lgs. n. 150/2009, nonché dell'art. 25, comma 2, lett. c) del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.
- D. Tutto ciò premesso il NdV valida la Relazione sulla performance 2019.

Novara, lì 11.6.2020

F.to Dott. Roberto Favino
(Presidente)

F.to Dott.ssa Lorenza Barbara Monocchio
(Componente)