



**PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA PROGRESSIONE DI CATEGORIA GIURIDICA RISERVATA AL PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DELLA PROVINCIA DI NOVARA, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15 DEL D.LGS. N. 75/2017, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D - PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO.**

#### COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE

SI SEGNALE CHE CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2358/2022 E' STATA DISPOSTA LA NOMINA DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA SELETTIVA IN OGGETTO, CHE RISULTA COSI' COMPOSTA:

DOTT.SSA GIOVANNA GOFFREDO	DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE	PRESIDENTE
ING. DAVIDE RABUFFETTI	DIRIGENTE DEL SETTORE AMBIENTE	COMPONENTE ESPERTO
ING. ALBERTO RAVARELLI	DIRIGENTE TECNICO DEL SETTORE TECNICO	COMPONENTE ESPERTO
DOTT.SSA ANNA MARIA MARCHESI	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO PRESSO L'UFFICIO PERSONALE DEL SETTORE RISORSE	SEGRETARIO

#### STRALCIO DEL VERBALE DELLA 1^ SEDUTA DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013, così come integrato dal D.Lgs. n. 97/2016, si pubblicano i criteri di valutazione delle prove concorsuali della procedura in oggetto, fissati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 09/11/2022.

"A seguire la Commissione passa a stabilire i criteri e le modalità di valutazione delle prove, ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 693/1996:

#### PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà in n. 15 (quindici) domande a risposta multipla (con tre opzioni, di cui una soltanto corretta) e n. 1 (una) domanda a risposta aperta e sintetica, su argomenti previsti al paragrafo "Oggetto della prova scritta e della prova orale" dell'avviso. La valutazione dei quesiti sarà così ripartita:

VALUTAZIONE COMPLESSIVA PROVA SCRITTA	30 PUNTI
di cui	
N. 15 DOMANDE A RISPOSTA MULTIPLA	15 PUNTI
N. 1 DOMANDA A RISPOSTA APERTA	15 PUNTI

La prova scritta sarà superata con una votazione di almeno 21/30.

I quesiti a risposta multipla saranno così valutati:

- ogni risposta esatta vale 1 punto
- ogni risposta errata, omessa, doppia o cancellata vale 0,25 punti.





Il quesito a risposta aperta sarà valutato sulla base dei seguenti criteri, per un punteggio massimo attribuibile di 15 punti:

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Chiarezza di esposizione e correttezza terminologica	5
Completezza dei riferimenti normativi e delle argomentazioni	5
Capacità di focalizzazione dell'argomento e di sintesi	5

I candidati non debbono apporre altri segni o scritte sui fogli o sulle buste, pena l'annullamento della prova. Tempo di svolgimento della prova scritta: 60 minuti.

La Commissione precisa che, secondo quanto dispone l'art. 8 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i, dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati, sarà effettuata la valutazione dei titoli, in base ai criteri indicati nell'avviso di selezione al paragrafo "Valutazione dei titoli ed in particolare a quelli relativi all'Attività svolta e risultati conseguiti", attribuendo una valutazione secondo il seguente criterio:

- non sufficiente fino a 5 punti
- sufficiente fino a 6 punti
- discreta fino a 7 punti
- buona fino a 8 punti
- ottima fino a 9 punti
- eccellente fino a 10 punti

VALUTAZIONE TITOLI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Valutazione positiva della performance negli ultimi tre anni di cui massimo punti 4 per ogni anno, da attribuire proporzionalmente alla valutazione conseguita	12
Attività svolta e risultati conseguiti: valutazione globale, da parte della Commissione Giudicatrice, delle esperienze professionali e formative indicate dal candidato nel curriculum vitae, con riferimento allo specifico profilo professionale messo a bando secondo il seguente criterio:  valutazione non sufficiente fino a 5 punti valutazione sufficiente fino a 6 punti valutazione discreta fino a 7 punti valutazione buona fino a 8 punti valutazione ottima fino a 9 punti valutazione eccellente fino a 10 punti	10
Superamento di precedenti procedure selettive: assegnazione di punti 2 per ciascuna idoneità conseguita presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, nella medesima categoria (o equivalente) per la quale si concorre.	8

## PROVA ORALE

La Commissione stabilisce che lo svolgimento della prova orale avverrà secondo le seguenti modalità:





- ammissione dei candidati al colloquio secondo l'ordine alfabetico, partendo dalla lettera che sarà sorteggiata prima dell'inizio delle prove,
- ciascun candidato sorteggerà una busta contenente tre quesiti sulle materie previste nel paragrafo "Oggetto della prova scritta e della prova orale" dell'avviso della procedura selettiva,
- la Commissione predisporrà un numero di buste superiore a quello dei candidati ammessi,
- la Commissione Giudicatrice valuterà le risposte fornite dai candidati sulla base del grado di conoscenza delle materie d'esame, della capacità espositiva e della capacità di sintesi, come segue:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO
Risposte non sufficienti	Fino a 17
Risposte non completamente sufficienti	Da 18 a 20
PUNTEGGIO MINIMO: Risposte sufficienti	Da 21 a 23
Risposte buone ed esaurienti	Da 24 a 26
Risposte ottime	Da 27 a 29
PUNTEGGIO MASSIMO: Risposte ottime e approfondite	30

La prova orale sarà superata con una votazione di almeno 21/30.

Tempo di valutazione: 20 minuti.

La Commissione, come previsto dall'art. 11, comma 1 del D.P.R. n. 487/1994, stabilisce di fissare il termine del procedimento della selezione alla data del 31/12/2022."

