



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE TECNICO DEI SERVIZI TECNICI VIABILITÀ ED EDILIZIA A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 267/2000

IL RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In esecuzione della deliberazione del Consiglio Provinciale n. 1/2020, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2020, nel cui ambito è esplicitato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 con la relativa Programmazione delle assunzioni;

Visto il decreto presidenziale n. 113 del 07/08/2020 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che la Provincia di Novara indice, con il presente avviso, una selezione pubblica **per titoli e colloquio**, ai fini della copertura con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, di n. 1 posto di **Dirigente tecnico dei Servizi Tecnici Viabilità ed Edilizia, ivi inclusa la Funzione Contratti, Contenzioso, Supporto Amministrativo Servizi Tecnici**, con incarico di datore di lavoro, di durata pari alla tempistica occorrente per l'espletamento della procedura finalizzata alla copertura del medesimo posto con contratto a tempo indeterminato. In proposito si precisa che l'Amministrazione si riserva la facoltà di attribuire ulteriori funzioni al Dirigente selezionato, qualora ciò si rendesse necessario nelle more della copertura del posto a tempo indeterminato. L'incarico in argomento sarà conferito dal Presidente ed al conferimento farà seguito la stipula di un contratto individuale di lavoro di pari durata. Il suddetto incarico potrà essere revocato per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4 del TUEL, ai sensi del quale *"il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie"*.

Il Dirigente cui sarà conferito l'incarico in parola avrà le stesse prerogative e gli stessi doveri dei Dirigenti a tempo indeterminato. Le competenze del Dirigente sono quelle previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Novara, nonché dalla normativa vigente.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Requisiti di partecipazione

Ai fini dell'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti **requisiti generali** prescritti per l'accesso al pubblico impiego:

- 1) Cittadinanza italiana;
- 2) Godimento dei diritti civili e politici;
- 3) Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, impediscano la costituzione o la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 4) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati dichiarati destituiti, decaduti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente





- rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero non essere stati destinatari di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. n. 3/1957;
- 5) Non essere stati oggetto di un provvedimento di revoca di incarico dirigenziale per demerito, a seguito di valutazione negativa della performance;
 - 6) Insussistenza di cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - 7) Insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;
 - 8) Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento.
 - 9) Non godere del trattamento di quiescenza e non aver superato l'età prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo;
 - 10) Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo da ricoprire: ai sensi dell'art. 41, comma 2, lett. e-bis) del D.Lgs. n. 81/2008, il candidato sarà sottoposto a visita medica preventiva in fase preassuntiva, intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro di cui trattasi, al fine di valutarne l'idoneità alla mansione specifica. Il giudizio medico positivo, senza prescrizioni e limitazioni, sarà indispensabile ai fini dell'assunzione

E' altresì necessario che i candidati siano in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- 1) Essere in possesso del seguente titolo di studio:
Diploma di Laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario, ovvero Laurea Specialistica/Magistrale (LS/LM) conseguita con il nuovo ordinamento universitario, rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano in Ingegneria Civile o titoli riconosciuti equipollenti dalla normativa vigente con espressa indicazione, da parte del candidato, della disposizione che stabilisce l'equipollenza (si veda in proposito il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009, nonché l'ulteriore normativa pubblicata sul sito del MIUR);
- 2) Essere in possesso di una delle seguenti esperienze professionali, interamente maturate in ambito tecnico:
 - a) particolare e comprovata qualificazione professionale, per aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno in quinquennio in funzioni dirigenziali;
 - b) particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso le Amministrazioni Pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, dalla magistratura e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;
- 3) Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere;
- 4) Essere in possesso di attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento finale, a specifico corso in materia di sicurezza ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008.

E' altresì richiesta la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché la conoscenza della lingua inglese.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.





Presentazione della domanda – Termine – Modalità

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, nonché debitamente datata e sottoscritta, dovrà essere spedita entro il termine perentorio, a pena di esclusione, del **giorno lunedì 7 settembre 2020, alle ore 12.00**.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- dettagliato curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e sottoscritto, completo dei dati anagrafici e contenente una descrizione puntuale e circostanziata dei titoli posseduti e delle esperienze maturate, ai fini di una compiuta valutazione della rispondenza del candidato alla figura professionale ricercata;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità.

La mancata sottoscrizione della domanda e/o del curriculum vitae comporterà causa di esclusione dalla selezione.

Le domande di partecipazione dovranno essere trasmesse con una delle seguenti modalità:

- tramite posta elettronica certificata inviata all'indirizzo pec: protocollo@provincia.novara.sistemapiemonte.it. In tal caso la data e l'orario di spedizione saranno comprovati dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata dell'Ente. La domanda di partecipazione ed i relativi allegati dovranno essere trasmessi in formato pdf come allegati al messaggio. L'oggetto del messaggio dovrà riportare la dicitura "DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA EX ART. 110, COMMA 1 DEL TUEL DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO DEI SERVIZI TECNICI". L'inoltro telematico della domanda di partecipazione con modalità diverse non sarà ritenuto valido.
- mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Settore Risorse – Funzione Risorse Umane e Strumentali, Organizzazione della Provincia di Novara - Piazza Matteotti 1 – 28100 Novara, entro il suddetto termine. A tale fine faranno fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante; in ogni caso l'Ente si riserva di procedere, decorsi cinque giorni dalla scadenza del termine. Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura "DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA EX ART. 110, COMMA 1 DEL TUEL DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO DEI SERVIZI TECNICI".

Saranno accettate solo le domande pervenute con le modalità ed entro i termini summenzionati.

La Provincia di Novara non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disguidi postali, telematici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione", ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000, e di "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà", ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R., in conformità alla vigente normativa.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio, a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.





Procedura e criteri di selezione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal presente avviso e, successivamente, una Commissione appositamente individuata, procederà alla selezione.

La selezione verrà effettuata mediante l'analisi dei curricula e con colloqui individuali, finalizzati a valutare il possesso delle seguenti competenze:

Le **competenze tecnico-professionali generali** richieste sono le seguenti:

- Conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche locali e della normativa collegata;
- Normativa sul pubblico impiego con particolare riferimento alla funzione ed alla responsabilità dirigenziale e alla gestione e sviluppo delle risorse umane;
- Normativa in tema di prevenzione e contrasto alla corruzione;
- Normativa in tema di semplificazione amministrativa, digitalizzazione e trasparenza;
- Principi di Contabilità Pubblica.

Le **competenze tecnico-specialistiche** sono valutate nelle materie a seguire di interesse degli Enti Locali: **I**

- a) Nuovo Codice della Strada D.Lgs. n. 285/1992 e Regolamento attuativo D.P.R. n. 495/1992;
- b) Normativa in materia di Protezione civile;
- c) Codice dei contratti pubblici D.Lgs. n. 50/2016 e Linee Guida Anac;
- d) Decreto 5 novembre 2001. Norme funzionali e geometriche per le costruzioni delle strade;
- e) Decreto 19 aprile 2006. Norme funzionali e geometriche per le costruzioni delle intersezioni stradali;
- f) Norme Tecniche per le Costruzioni NTC 2018;
- g) T.U. sugli Espropri D.P.R. n. 327/2001;
- h) Sicurezza nelle gallerie stradali D.M.LL.PP. 5 giugno 2001, D.Lgs. n. 264/2006;
- i) D.M. Infr. Trasp. 21 giugno 2004. Aggiornamento delle istruzioni tecniche per la progettazione, l'omologazione e l'impiego delle barriere stradali di sicurezza e le prescrizioni tecniche per le prove delle barriere di sicurezza stradale. D.M. Infr. Trasp. 25 agosto 2004. Criteri di progettazione, installazione, verifica e manutenzione dei dispositivi di ritenuta stradali;
- j) Diritto Amministrativo;
- k) Diritto Civile;
- l) Normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs. n. 81/2008;
- m) Gestione dell'edilizia scolastica;
- n) Normativa in materia impiantistica e prevenzione incendi;
- o) Legislazione sui lavori pubblici;
- p) Normativa sulla tutela delle cose di interesse artistico e storico;
- q) Legislazione sul patrimonio e sul demanio.

Le **competenze trasversali** richieste sono le seguenti:

- competenza professionale e qualificazione culturale, in relazione all'incarico da ricoprire;
- esperienze amministrative, gestionali e professionali acquisite e risultati prodotti;
- effettiva attitudine e capacità professionale e manageriale con particolare riferimento a:
 - a) capacità decisionale e di problem solving;
 - b) capacità di orientarsi alla qualità del risultato;
 - c) capacità di gestire le risorse assegnate, sia economico-finanziarie, sia di personale, in relazione agli obiettivi e alle attività di spettanza dei Servizi Tecnici Viabilità ed Edilizia;
 - d) capacità di governo di tutti i processi di pianificazione e programmazione dei servizi offerti alla cittadinanza e alle altre strutture provinciali, in un'ottica di qualità delle prestazioni fornite e dei rapporti intrattenuti;
 - e) capacità di organizzazione del lavoro e di controllo, tecniche direzionali, monitoraggio e valutazione dei risultati.





Al termine dell'esame dei curricula e dei colloqui verrà selezionato un ristretto numero, non superiore a cinque, di candidati ritenuti idonei all'assolvimento dell'incarico da sottoporre alla scelta del Presidente della Provincia di Novara.

Il Presidente, con proprio decreto motivato, provvederà ad individuare il candidato prescelto, anche a seguito di ulteriore colloquio, ed a conferire il relativo incarico dirigenziale. Seguirà la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura ed il calendario di convocazione al relativo colloquio verranno pubblicati all'Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso del sito internet della Provincia di Novara (www.provincia.novara.it). Tale forma di pubblicità avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge. I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio, qualsiasi sia la causa, comporterà l'esclusione dalla selezione.

La procedura selettiva di cui al presente avviso non è caratterizzata da valutazione comparativa dei candidati, essendo esclusivamente finalizzata alla scelta dei candidati in possesso delle caratteristiche più adeguate rispetto alla figura professionale da ricoprire ed escludendo pertanto la formazione di una graduatoria utilizzabile per la copertura di altri posti. In caso di eventuale rinuncia del candidato prescelto, l'incarico potrà essere affidato ad altro candidato ricompreso nella ristretto gruppo di candidati sottoposti alla scelta del Presidente.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di non procedere ad alcuna assunzione qualora, dall'espletamento della procedura non emergano candidati in possesso delle competenze necessarie alla copertura del posto oggetto del presente avviso, e ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della procedura in parola.

Assunzione

Il Presidente, con proprio decreto motivato, provvederà all'individuazione del candidato prescelto ed al conferimento del relativo incarico dirigenziale. Seguirà la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato. Il candidato individuato dovrà prendere effettivo servizio entro 30 giorni dalla comunicazione di conferimento dell'incarico stesso.

La Provincia di Novara si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità di quanto dichiarato, l'interessato incorrerà nell'istituto della decadenza, oltre che nelle sanzioni penali previste dalla vigente normativa.

Trattamento giuridico ed economico

Al rapporto di lavoro costituito ai sensi della procedura selettiva di cui al presente avviso, si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dai vigenti CCNL per il personale dell'area della dirigenza del comparto Enti Locali. In particolare al profilo di Dirigente Tecnico dei Servizi Tecnici è annesso il trattamento economico annuo lordo dai vigenti CCNL per il personale dell'area della dirigenza del comparto Enti Locali, nonché la retribuzione di posizione pari ad € 39.000,00 annui lordi, la retribuzione di risultato, la 13^a mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, se spettante, ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Trattamento dei dati personali

La domanda di partecipazione equivale ad esplicita espressione del consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.





I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità e le attività connesse e strumentali all'espletamento della presente procedura di procedura ed alla eventuale successiva stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Titolare del trattamento è la Provincia di Novara - Piazza Matteotti 1 – 28100 NOVARA – tel. 0321.3781 – PEC: protocollo@provincia.novara.sistemapiemonte.it

Responsabile della protezione dei dati personali è l'Avv. Massimo RAMELLO – tel. 01311826681 - cell. 3280883104 - e-mail: provincia.novara@gdpr.nelcomune.it - PEC: dpo@pec.gdpr.nelcomune.it

Disposizioni finali

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e degli artt. 7, 35 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è la Dott.ssa Vera Occhetta, Responsabile di Posizione Organizzativa presso la Funzione Risorse Umane e Strumentali, Organizzazione del Settore Risorse della Provincia di Novara – tel. 0321.378248 – e-mail: v.occhetta@provincia.novara.it

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale della Provincia di Novara – Piazza Matteotti 1 – 28100 NOVARA – tel. 0321.378248 – e-mail: personale@provincia.novara.it.

Novara, lì 07/08/2020

Per IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE
Il Responsabile di Posizione Organizzativa
(Dott.ssa Vera Occhetta)
f.to digitalmente

