



Appendice al contratto decentrato per la dirigenza

(Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva con decreto del Presidente n. 31 del 22.12.2014)

Le parti concordano di approvare il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014, dando atto che, ferme le retribuzioni di posizione fissate dal vigente contratto decentrato ed adeguate per effetto dei nuovi CCNL per l'area della Dirigenza 22/2/2010 e 3/8/2010, le residue risorse verranno destinate alla retribuzione di risultato, secondo i criteri fissati dal sistema di valutazione, con esclusione degli importi inseriti ai sensi dell'art. 16, comma 4 del CCNL 22/2/2010 e dell'art. 5, comma 4 del CCNL 3/8/2010, che verranno ripartiti a solo titolo di retribuzione di risultato, secondo i criteri contenuti nello stesso art. 5, comma 5.

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato verranno erogate al personale dirigenziale sulla base delle risultanze della valutazione della relativa *performance*. Siffatta valutazione, effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, verrà condotta in relazione all'effettivo grado di raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati con il Piano della *Performance*, correlati alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente disponibili. A tal fine, l'OIV valuterà non solo il conseguimento degli obiettivi individuali e relativi al Settore di diretta responsabilità, ma anche il contributo assicurato alla *performance* complessiva dell'Ente. Essendo la retribuzione di risultato correlata al conseguimento di obiettivi specifici, la misurazione e la valutazione della *performance* dirigenziale verteranno sull'ottenimento di risultati che siano da un lato apprezzabili e dall'altro aggiuntivi rispetto a quelli ordinari derivanti dall'espletamento delle mansioni abituali. Il predetto *modus operandi* consentirà pertanto all'Ente di perseguire il fine principale della retribuzione di risultato, ovvero una maggiore responsabilizzazione delle figure dirigenziali in ordine al perseguimento di concreti miglioramenti della qualità dei servizi erogati.

Si dà atto che anche per l'anno 2014 trova attuazione quanto previsto dalla circolare n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica e, pertanto, analogamente agli anni scorsi, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato verrà ripartito in modo proporzionale alla retribuzione di posizione ed erogato proporzionalmente al punteggio finale della scheda di valutazione compilata a cura dell'OIV. In sede di determinazione dell'effettivo importo da liquidare verranno apportati i correttivi determinati in relazione alla concomitante erogazione di compensi professionali o incentivi per la progettazione.

Da ultimo le parti danno atto che le quote destinate alla retribuzione di posizione dei Dirigenti incaricati ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 saranno temporaneamente sottratte alla disponibilità del Fondo ed utilizzate per finanziare tali retribuzioni di posizione.

Per l'amministrazione

Per le organizzazioni sindacali

CISL FP

Novara,

22/12/2014

**Relazione illustrativa tecnico-finanziaria**

(redatta in conformità alle disposizioni contenute nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012, emanata ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica)

Relazione Illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione definitiva		29.12.2014
Periodo temporale di vigenza		2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente del Settore Risorse Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: DIREL CONFEDIR – CGIL-FP – UIL-FPL – CISL-FIST – CSA - CIDA Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale dell'area della dirigenza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data 18.12.2014 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della Giunta Provinciale n. 127 del 30.6.2014 è stato adottato, unitamente al Piano Esecutivo di Gestione, il Piano della <i>Performance</i> previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
		Con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19 del 28.1.2014 è stato adottato, unitamente al Piano triennale di prevenzione della corruzione della Provincia di Novara per il triennio 2014/2016, il relativo Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013
		Gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 sono stati assolti per quanto di competenza Come si evince dal verbale dell'incontro tenutosi in data 11.9.2014, la Relazione sulla <i>Performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		=====





Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

E' stato applicato l'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013, a norma del quale " A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo per l'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

A tal fine, sulla scorta di quanto indicato dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, l'ammontare del fondo è stato dapprima calcolato secondo le indicazioni contrattuali, successivamente ridotto di una quota proporzionale al rapporto tra semisomma di assunti e cessati nel 2010 e nel 2014 e, da ultimo, "sterilizzato" degli importi destinati all'incentivazione della progettazione interna (in conformità della deliberazione delle Sezioni Unite della Corte dei Conti n. 51/2011).

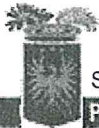
E' stato altresì osservato il disposto di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, così come sostituito dal D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, a norma del quale "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

L'appendice al contratto integrativo decentrato di cui trattasi è stata sottoscritta in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. Infatti, ferme le retribuzioni di posizione fissate dal vigente contratto decentrato, le residue risorse verranno destinate alla retribuzione di risultato, secondo i criteri fissati dal sistema di valutazione, con esclusione degli importi inseriti ai sensi dell'art. 16, comma 4 del CCNL 22/2/2010 e dell'art. 5, comma 4 del CCNL 3/8/2010, che verranno ripartite a solo titolo di retribuzione di risultato, secondo i criteri contenuti nel medesimo art. 5, comma 5.

In particolare, le risorse destinate alla retribuzione di risultato verranno erogate al personale dirigenziale sulla base delle risultanze della valutazione della relativa *performance*. Siffatta valutazione, effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, verrà condotta in relazione all'effettivo grado di raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati con il Piano della *Performance*, correlati alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente disponibili. A tal fine, l'OIV valuterà non solo il conseguimento degli obiettivi individuali e relativi al Settore di diretta responsabilità, ma anche il contributo assicurato alla *performance* complessiva dell'Ente. Essendo la retribuzione di risultato correlata al conseguimento di obiettivi specifici, la misurazione e la valutazione della performance dirigenziale verteranno sull'ottenimento di risultati che siano da un lato apprezzabili e dall'altro aggiuntivi rispetto a quelli ordinari derivanti dall'espletamento delle mansioni abituali. Il predetto *modus operandi* consentirà pertanto all'Ente di perseguire il fine principale della retribuzione di risultato, ovvero una maggiore responsabilizzazione delle figure dirigenziali in ordine





al perseguimento di concreti miglioramenti della qualità dei servizi erogati.

Le parti hanno dato che anche per l'anno 2014 trova attuazione quanto previsto dalla circolare n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica e, pertanto, analogamente agli anni scorsi, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato verrà ripartito in modo proporzionale alla retribuzione di posizione ed erogato proporzionalmente al punteggio finale della scheda di valutazione compilata a cura dell'OIV. In sede di determinazione dell'effettivo importo da liquidare verranno apportati i correttivi determinati in relazione alla concomitante erogazione di compensi professionali o incentivi per la progettazione.

Le parti hanno altresì dato atto che le quote destinate alla retribuzione di posizione dei Dirigenti incaricati ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 saranno temporaneamente sottratte alla disponibilità del Fondo ed utilizzate per finanziare tali retribuzioni di posizione.

Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione		Importo
Art. 26 CCNL 23/12/1999	comma 1 lett. a)	€ 376.268,14
	comma 1 lett. d)	€ 10.562,41
	comma 1 lett. f)	€ 53.156,33
	comma 1 lett. g)	€ 12.203,14
	comma 3	€ 114.641,37
	comma 5	€ 1.748,13
Art. 23 CCNL 22/2/2006	comma 1	€ 9.360,00
	comma 3	€ 32.499,60
Art. 4 CCNL 14/5/2007	comma 1	€ 18.304,00
Art. 16 CCNL 22/2/2010	comma 4, 2° cpv come richiamato dall'art. 5 comma 5 CCNL 3/8/2010	€ 19.904,79
Art. 5 CCNL 3/8/2010	comma 4	€ 10.533,00
Totale		€ 659.180,91

Risorse variabili

Descrizione		Importo
Art. 26 CCNL 23/12/1999	comma 1 lett. e)	€ 17.844,34
	comma 2	€ 10.139,91
Art. 28 CCNL 23/12/1999	comma 2	€ 6.196,33
Totale		€ 34.180,58

Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Importo
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	€ 259.093,93

L'ammontare del Fondo, oltre ad essere stato ridotto di una quota proporzionale al rapporto tra semisomma di assunti e cessati 2010 e 2014, è stato "sterilizzato" degli importi destinati all'incentivazione della progettazione interna (in conformità della deliberazione delle sez. unite Corte dei Conti 51/2011).



*Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 659.180,91
Risorse variabili	€ 34.180,58
Decurtazioni	- € 259.093,93
Totale	€ 434.267,56

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Descrizione		Fondo 2014	Fondo 2013	Differenza 2014-2013	Fondo 2010
Art. 26 CCNL 23/12/1999	comma 1 lett. a)	€ 376.268,14	€ 376.268,14	€ 0,00	€ 376.268,14
	comma 1 lett. d)	€ 10.562,41	€ 10.562,41	€ 0,00	€ 10.562,41
	comma 1 lett. f)	€ 53.156,33	€ 53.156,33	€ 0,00	€ 53.156,33
	comma 1 lett. g)	€ 12.203,14	€ 12.203,14	€ 0,00	€ 12.203,14
	comma 3	€ 114.641,37	€ 114.641,37	€ 0,00	€ 114.641,37
	comma 5	€ 1.748,13	€ 1.748,13	€ 0,00	€ 1.748,13
Art. 23 CCNL 22/2/2006	comma 1	€ 9.360,00	€ 9.360,00	€ 0,00	€ 9.360,00
	comma 3	€ 32.499,60	€ 32.499,60	€ 0,00	€ 32.499,60
Art. 4 CCNL 14/5/2007	comma 1	€ 18.304,00	€ 18.304,00	€ 0,00	€ 18.304,00
Art. 16 CCNL 22/2/2010	comma 4, 2° cpv come richiamato dall'art. 5 comma 5 CCNL 3/8/2010	€ 19.904,79	€ 19.904,79	€ 0,00	€ 19.904,79
Art. 5 CCNL 3/8/2010	comma 4	€ 10.533,00	€ 10.533,00	€ 0,00	€ 10.533,00
Totale		€ 659.180,91	€ 659.180,91	€ 0,00	€ 659.180,91

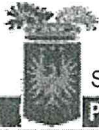
Risorse variabili

Descrizione		Fondo 2014	Fondo 2013	Differenza 2014-2013	Fondo 2010
Art. 26 CCNL 23/12/1999	comma 1 lett. e)	€ 17.844,34	€ 9.125,78	€ 8.718,56	€ 28.417,02
	comma 2	€ 10.139,91	€ 10.139,91	€ 0,00	€ 10.139,91
Art. 28 CCNL 23/12/1999	comma 2	€ 6.196,33	€ 8.359,54	- € 2.163,21	€ 18.745,97
Totale		€ 34.180,58	€ 27.625,23	€ 6.555,35	€ 57.302,90

Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Fondo 2014	Fondo 2013	Differenza 2014-2013	Fondo 2010
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	- € 259.093,93	- € 237.500,94	- € 21.592,99	€ 0,00



**Risorse del Fondo sottoposte a certificazione**

Descrizione	Fondo 2014	Fondo 2013	Differenza 2014-2013	Fondo 2010
Risorse stabili	€ 659.180,91	€ 659.180,91	€ 0,00	€ 659.180,91
Risorse variabili	€ 34.180,58	€ 27.625,23	€ 6.555,35	€ 57.302,90
Decurtazioni	- € 259.093,93	- € 237.500,94	- € 21.592,99	€ 0,00
Totale	€ 434.267,56	€ 449.305,20	- € 15.037,64	€ 716.483,81

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In fase di programmazione l'Amministrazione provvede a creare gli impegni di spesa correlati alle voci di destinazione del Fondo in modo da poterne controllare costantemente le limitazioni. Gli impegni di spesa assunti nell'ambito della fase programmatoria rappresentano infatti un limite invalicabile alla corresponsione delle indennità e dei compensi incentivanti. In particolare il limite di spesa dell'anno precedente è monitorato mediante la gestione degli impegni di destinazione del Fondo, la cui sommatoria deve essere inferiore a quella dell'anno 2010. L'art. 92, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, prevede infatti che le risorse decentrate relative agli anni 2011-2012-2013-2014 non possano superare quelle del 2010. Le economie contrattuali del Fondo 2013 scaturiscono dalle somme non erogate dei diversi impegni di spesa relativi alle voci di destinazione del Fondo.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal prospetto allegato si evince che il limite di spesa del Fondo relativo all'anno 2010 risulta rispettato.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo, costituito con determinazione dirigenziale n. 1975 del 16.7.2014, trova copertura nei vari capitoli dell'intervento 01 per Retribuzioni ed Oneri e nei vari capitoli dell'intervento 07 per IRAP.

