



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**redazione ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001**  
**(modello di cui alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012)**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione del verbale di conciliazione per l'utilizzo delle risorse del Fondo</b>		21/12/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Segretario Generale, Dirigente del Settore Risorse, Dirigente del Settore Ambiente, Dirigente dei Servizi tecnici Viabilità ed Edilizia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: DIREL - CGIL FP – CISL FPS - UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: DIREL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dell'area della dirigenza
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Criteri di utilizzo delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2020
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	In data 05/11/2020 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con riferimento alla costituzione del Fondo In data 16/12/2020 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con riferimento all'utilizzo del Fondo
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi sulla costituzione del Fondo L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi sull'utilizzo del Fondo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con decreto del Presidente n. 71 del 15/05/2020 è stato adottato, unitamente al Piano Esecutivo di Gestione, il Piano della Performance per l'anno 2020
		Con decreto del Presidente n. 26 del 24/01/2020 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Provincia di Novara per il triennio 2020/2022
		Gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 sono stati assolti per quanto di competenza
		La Relazione sulla <i>Performance</i> è stata dapprima approvata con decreto del Presidente n. 42 del 26/02/2020 e successivamente validata dal Nucleo di Valutazione in data 11/06/2020
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		





*Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

E' stato applicato l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, a norma del quale "dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 è abrogato". In ossequio alla citata disposizione legislativa si è preso a riferimento, quale limite massimo per la determinazione dell'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa, il corrispondente valore individuato per l'anno 2016, pari ad € 251.522,16, a suo tempo determinato in conformità alle previsioni di cui all'art. art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 (cd. Legge di stabilità 2016). In proposito si precisa come la decurtazione ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, pari ad € 465.469,63, ricomprenda, oltre all'importo di € 452.466,89, corrispondente alla decurtazione applicata al Fondo 2019, altresì l'importo di € 13.002,74, corrispondente alla quota di retribuzione di posizione tagliata a seguito del collocamento a riposo di un dirigente in corso d'anno.

In sede di costituzione del Fondo 2020 è stata data applicazione:

- al decreto del Presidente n. 121/2019, con cui si è provveduto, tra l'altro, ad approvare la graduazione delle posizioni dirigenziali allegata al provvedimento medesimo, ai sensi dell'art. 27, comma 1 del CCNL 23/12/1999 dell'Area Dirigenza del Comparo Regioni – Enti Locali;
- al verbale di concertazione per l'utilizzo delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2019 sottoscritto in data 23/12/2019, ai sensi del quale le somme non erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato costituiscono economie di spesa dell'Ente. Difatti nel Fondo 2020 non è stata inserita alcuna risorsa ai sensi dell'art. 28, comma 2 del CCNL del 23.12.1999 (a mente del quale "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo") e, pertanto, il Fondo relativo al corrente esercizio finanziario risulta costituito da sole risorse aventi carattere di stabilità. Si precisa altresì che la predetta decurtazione ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, pari ad € 465.469,63, è stata applicata sul totale derivante dalla somma di tutte le risorse stabili, ivi inclusa quella di cui all'art. 26, comma 3 del CCNL del 23.12.1999, pari ad € 114.641,37, che pertanto deve intendersi interamente riassorbita dal taglio in parola.

Dalla sopra riportata relazione emerge come sia stato rispettato il dettato dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. f) del D.Lgs. n. 75/2017, secondo cui "gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti di contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della Legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

