



AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE - CATEGORIA C - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

IL DIRIGENTE

In esecuzione della deliberazione del Consiglio Provinciale n. 29 del 30/12/2020, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023, nel cui ambito sono esplicitati il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e la relativa Programmazione delle assunzioni, nonché della successiva deliberazione del Consiglio Provinciale n. 12 del 29/04/2021, con cui il predetto DUP 2021/2023 è stato aggiornato con le necessarie variazioni al piano assunzionale;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, avente ad oggetto "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1021 del 12/05/2021 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che la Provincia di Novara intende avviare una procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la copertura, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di **n. 1 posto di Agente di Polizia Provinciale - categoria C** del Comparto Funzioni Locali. Il servizio di assegnazione è interessato da attività sul territorio (ove è richiesto di saper utilizzare le armi corte e lunghe ad uso abbattimento) e da orari che si avvicendano.

Requisiti richiesti.

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendenti di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale o assimilabile – categoria C del Comparto Funzioni Locali o equivalente;
- 2) essere in possesso di comprovata esperienza almeno triennale nella qualifica richiesta;
- 3) essere in possesso dei seguenti titoli d'accesso culturali e professionali e specifici all'ammissione:
 - diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale;
 - possesso della patente di guida per autoveicoli di categoria almeno di tipo "B", senza restrizioni, ai sensi del DM n. 40T del 30 settembre 2003, attinenti a modifiche del veicolo o a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse se ed in quanto compatibili con il requisito dell'idoneità di cui al successivo punto 4) e, pertanto, non comportanti limitazioni tali da impedire il corretto espletamento delle mansioni di spettanza secondo le esigenze organizzative del servizio di assegnazione;
 - essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, laddove sussistenti (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) e, in particolare, non essere obiettore di





coscienza ammesso a prestare servizio civile, in ottemperanza al divieto previsto dall'art. 636, comma 1 del D.Lgs. n. 66/2010, salva rinuncia a tale status, ai sensi dei successivi commi 2 e 3 del succitato art. 636;

- 4) essere in possesso dell'idoneità psicofisica, senza prescrizioni e limitazioni, alle mansioni proprie del profilo da ricoprire, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.. Nell'ipotesi in cui la procedura si concluda con l'individuazione di un candidato ritenuto idoneo a ricoprire il posto in oggetto, tale candidato sarà sottoposto a visita medica ai sensi della normativa vigente. Il giudizio medico positivo, senza prescrizioni e limitazioni, sarà indispensabile ai fini del perfezionamento del trasferimento;
- 5) aver superato il prescritto corso di formazione regionale;
- 6) essere in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- 7) essere in possesso dei requisiti di legge per l'uso ed il maneggio delle armi;
- 8) disponibilità ad effettuare gli orari di servizio stabiliti nell'ambito del servizio di assegnazione, nonché ad utilizzare i mezzi e le attrezzature in dotazione al servizio medesimo;
- 9) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- 10) non aver riportato sanzioni disciplinari e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- 11) essere in possesso del nulla osta incondizionato rilasciato dall'Ente di appartenenza all'eventuale trasferimento presso la Provincia di Novara in caso di esito positivo della procedura di mobilità, con l'indicazione che la data di decorrenza sarà concordata tra le parti.

Presentazione della domanda – Termine – Modalità

La richiesta di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, nonché debitamente datata e sottoscritta, dovrà essere spedita a mezzo del servizio postale mediante raccomandata A.R. inviata al seguente indirizzo: Provincia di Novara, Piazza Matteotti 1 – 28100 NOVARA o trasmessa via PEC all'indirizzo protocollo@provincia.novara.sistemapiemonte.it

Entro le ore 12,00 del giorno 14 giugno 2021

Il termine suddetto è perentorio e, pertanto, la Provincia di Novara non prenderà in considerazione le domande pervenute, per qualsivoglia ragione, in ritardo.

La Provincia di Novara non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito, né per eventuali ritardi o disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- dettagliato curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e sottoscritto, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, del profilo professionale e della categoria di inquadramento, del titolo di studio posseduto, dei corsi di formazione svolti, dell'esperienza maturata e delle mansioni svolte, nonché di ogni altra informazione il candidato ritenga utile fornire al fine della valutazione della richiesta;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- copia della patente di guida;
- copia del decreto di P.S.;
- nulla osta incondizionato rilasciato dall'Ente di appartenenza all'eventuale trasferimento presso la Provincia di Novara in caso di esito positivo della procedura di mobilità, con l'indicazione che la data di decorrenza sarà concordata tra le parti.

Ai fini della presente procedura non costituiranno oggetto di esame e valutazione le eventuali domande di mobilità già pervenute all'Ente prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti il profilo e la professionalità richiesti; pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità verso la Provincia di Novara, qualora ancora interessati, dovranno ripresentarla con le modalità sopra esposte.





Ammissibilità delle istanze – Modalità di selezione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal presente avviso e, successivamente, una Commissione appositamente individuata procederà tramite colloquio all'individuazione delle professionalità idonee a ricoprire la specifica posizione lavorativa. Tale colloquio avverrà nel pieno rispetto delle vigenti disposizioni in materia di contenimento dell'emergenza epidemologica da COVID-19.

I candidati ammessi alla procedura verranno convocati al relativo colloquio mediante invio di apposita comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato nelle domande di partecipazione.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio, qualsiasi sia la causa, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il colloquio, finalizzato al riscontro delle conoscenze e competenze acquisite in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire, verterà sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento alla Provincia;
- Ordinamento della Polizia Locale;
- Codice della Strada;
- Legislazione in materia di tutela dell'ambiente;
- Legislazione in materia di caccia e pesca;
- Elementi di Diritto Penale e di Procedura Penale, con particolare riguardo al sistema sanzionatorio di cui alla Legge n. 689/1981 e s.m.i.;
- Normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

Nell'ambito del colloquio verrà altresì verificato il grado di abilità nell'uso delle armi lunghe, mediante smontaggio e rimontaggio di fucile entro un tempo prestabilito.

Per la valutazione dei candidati la Commissione disporrà di 30 punti – dei quali 4 assegnabili in esito alla verifica del grado di abilità nell'uso di armi lunghe - attribuibili in relazione al grado di complessiva rispondenza ai sopra indicati requisiti di conoscenze, competenze ed abilità acquisite, come segue:

- da punti 25 a 30: di grado ampiamente elevato o eccellente ed esaustivo;
- da punti 21 a 24: di significativa o discreta ampiezza e adeguatezza;
- da punti 18 a 20: di sufficiente adeguatezza;
- da punti 1 a 17: scarsa o ridotta rispondenza.

Il punteggio minimo per l'idoneità è di 21/30.

La valutazione sarà effettuata anche in presenza di una sola domanda.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

In caso di parità nella valutazione l'eventuale possesso di porto d'armi ad uso caccia costituirà elemento di preferenza.

In caso di ulteriore parità si applicheranno i criteri di preferenza stabiliti dal D.P.R. 487/1994.

Dell'esito finale della procedura verrà data comunicazione sul sito Internet dell'Ente.

La procedura di valutazione di cui al presente avviso è esclusivamente finalizzata alla scelta dei candidati in possesso delle caratteristiche più adeguate rispetto alla figura professionale da ricoprire, escludendo pertanto la formazione di una graduatoria utilizzabile per la copertura di altri posti.

La procedura di cui al presente avviso è meramente esplorativa e non vincola in alcun modo la Provincia di Novara a procedere all'assunzione.

La Provincia di Novara si riserva la possibilità di non procedere ad alcuna assunzione, qualora dall'espletamento della procedura non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessarie alla copertura del posto oggetto del presente avviso o qualora sopravvengano circostanze che, a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, siano valutate ostative al prosieguo della procedura in argomento.

L'Amministrazione si riserva inoltre, in presenza di intervenute ragioni organizzative e/o assunzionali, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.





Assunzione

Qualora la selezione si concluda con esito positivo, il candidato sarà invitato a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro.

Il trasferimento è subordinato al consenso dell'Amministrazione di appartenenza entro un termine compatibile con le esigenze organizzative dell'Ente. L'Ente si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative.

Trattamento dei dati personali

La domanda di partecipazione equivale ad esplicita espressione del consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità e le attività connesse e strumentali all'espletamento della presente procedura ed alla eventuale successiva stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Titolare del trattamento è la Provincia di Novara - Piazza Matteotti 1 – 28100 NOVARA – tel. 0321.3781 – PEC: protocollo@provincia.novara.sistemapiemonte.it

Responsabile della protezione dei dati personali è l'Avv. Massimo RAMELLO – tel. 01311826681 - cell. 3280883104 - e-mail: provincia.novara@gdpr.nelcomune.it - PEC: dpo@pec.gdpr.nelcomune.it

Disposizioni finali

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 198/2006, nonché degli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto e per il trattamento sul lavoro.

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è la Dott.ssa Vera Occhetta, Responsabile di Posizione Organizzativa presso la Funzione Risorse Umane e Strumentali, Organizzazione del Settore Risorse della Provincia di Novara – tel. 0321.378248 – e-mail: v.occhetta@provincia.novara.it

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale della Provincia di Novara – Piazza Matteotti 1 – 28100 NOVARA – tel. 0321.378248 – e-mail: personale@provincia.novara.it.

Novara, lì 13/05/2021

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Giovanna GOFFREDO)
f.to digitalmente

