



AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CATEGORIA D - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DA DESTINARE AL SETTORE TECNICO – FUNZIONE CONTRATTI, CONTENZIOSO, SUPPORTO AMMINISTRATIVO SERVIZI TECNICI

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 22 del 20/07/2021, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, nel cui ambito sono esplicitati il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e la relativa Programmazione delle assunzioni;

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 03/03/2022, con cui è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, ivi inclusa l'Integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, avente ad oggetto "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

Richiamata la determinazione n. 911 del 02/05/2022 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che la Provincia di Novara intende avviare una procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la copertura, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di **n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo – categoria D** del Comparto Funzioni Locali - da destinare al **Settore Tecnico – Funzione Contratti, Contenzioso, Supporto Amministrativo Servizi Tecnici**.

Requisiti richiesti.

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendenti, in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo o assimilabile - categoria D del Comparto Funzioni Locali o equivalente;
- 2) essere in possesso di comprovata esperienza almeno triennale nella qualifica richiesta;
- 3) essere in possesso del seguente titolo di studio:
 - Diploma di Laurea (DL), conseguito con il vecchio ordinamento universitario, ovvero Laurea Specialistica/Magistrale (LS/LM) conseguita con il nuovo ordinamento universitario, rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano in:
 - Giurisprudenza o equipollenti;oppure
 - Laurea triennale ex DM 509/1999 appartenente ad una delle seguenti classi:
 - 2 Scienze dei servizi giuridici; 31 Scienze giuridiche;oppure
 - Laurea triennale ex DM 270/2004 appartenente alla seguente classe:
 - L-14 Scienze dei servizi giuridici;





- 4) essere in possesso dell'idoneità, senza prescrizioni e limitazioni, alle mansioni proprie del profilo da ricoprire, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.. Nell'ipotesi in cui la procedura si concluda con l'individuazione di un candidato ritenuto idoneo a ricoprire il posto in oggetto, tale candidato sarà sottoposto a visita medica preventiva ai sensi della normativa vigente. Il giudizio medico positivo, senza prescrizioni e limitazioni, sarà indispensabile ai fini del perfezionamento del trasferimento;
- 5) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- 6) non aver riportato sanzioni disciplinari e non avere procedimenti disciplinari in corso;

Presentazione della domanda – Termine – Modalità

La richiesta di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, nonché debitamente datata e sottoscritta, dovrà essere spedita a mezzo del servizio postale mediante raccomandata A.R. inviata al seguente indirizzo: Provincia di Novara, Piazza Matteotti 1 – 28100 NOVARA o trasmessa via PEC all'indirizzo protocollo@provincia.novara.sistemapiemonte.it

Entro le ore 12,00 del giorno 01 giugno 2022

Il termine suddetto è perentorio e, pertanto, la Provincia di Novara non prenderà in considerazione le domande pervenute, per qualsivoglia ragione, in ritardo.

La Provincia di Novara non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito, né per eventuali ritardi o disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- dettagliato curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e sottoscritto, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, del profilo professionale e della categoria di inquadramento, del titolo di studio posseduto, dei corsi di formazione svolti, dell'esperienza maturata e delle mansioni svolte, nonché di ogni altra informazione il candidato ritenga utile fornire al fine della valutazione della richiesta;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità;

Ai fini della presente procedura non costituiranno oggetto di esame e valutazione le eventuali domande di mobilità già pervenute all'Ente prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti il profilo e la professionalità richiesti; pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità verso la Provincia di Novara, qualora ancora interessati, dovranno ripresentarla con le modalità sopra esposte.

Ammissibilità delle istanze – Modalità di selezione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal presente avviso e, successivamente, una Commissione appositamente individuata procederà tramite colloquio all'individuazione delle professionalità idonee a ricoprire la specifica posizione lavorativa.

I candidati ammessi alla procedura verranno convocati al relativo colloquio, che avverrà nel pieno rispetto delle vigenti disposizioni in materia di contenimento del contagio da COVID-19, **mediante invio di apposita comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato nelle domande di partecipazione**. I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio, qualsiasi sia la causa, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il colloquio, finalizzato al riscontro delle conoscenze e competenze acquisite in relazione al profilo professionale da ricoprire, verterà sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento alle funzioni della Provincia
- Diritto costituzionale e amministrativo





- Legislazione in materia di lavori pubblici, con particolare riferimento al Codice dei contratti pubblici
- Normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza

Nel corso del colloquio verrà altresì verificato il grado di conoscenza dei principali applicativi in uso presso l'Ente per la gestione delle pratiche afferenti la posizione di lavoro da ricoprire.

Per la valutazione dei candidati la Commissione disporrà di 30 punti attribuibili in relazione al grado di complessiva rispondenza ai sopra indicati requisiti di conoscenze e competenze acquisite, come segue:

- da punti 25 a 30: di grado ampiamente elevato o eccellente ed esaustivo;
- da punti 21 a 24: di significativa o discreta ampiezza e adeguatezza;
- da punti 18 a 20: di sufficiente adeguatezza;
- da punti 1 a 17: scarsa o ridotta rispondenza.

Il punteggio minimo per l'idoneità è di 21/30.

La valutazione sarà effettuata anche in presenza di una sola domanda.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

In caso di parità nella valutazione si applicheranno i criteri di preferenza stabiliti dal D.P.R. n. 487/1994.

Dell'esito finale della procedura verrà data comunicazione sul sito Internet dell'Ente.

La procedura di valutazione di cui al presente avviso è esclusivamente finalizzata alla scelta dei candidati in possesso delle caratteristiche più adeguate rispetto alla figura professionale da ricoprire, escludendo pertanto la formazione di una graduatoria utilizzabile per la copertura di altri posti.

La procedura di cui al presente avviso è meramente esplorativa e non vincola in alcun modo la Provincia di Novara a procedere all'assunzione.

La Provincia di Novara si riserva la possibilità di non procedere ad alcuna assunzione, qualora dall'espletamento della procedura non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessarie alla copertura del posto oggetto del presente avviso o qualora sopravvengano circostanze che, a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, siano valutate ostative al prosieguo della procedura in parola.

Assunzione

Qualora la selezione si concluda con esito positivo, il candidato individuato sarà invitato a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di cui al vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, entro il termine stabilito dalla Provincia di Novara, che si riserva di non procedere all'assunzione, qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni, al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto

Titolare del trattamento è la PROVINCIA DI NOVARA - Piazza Matteotti 1 – 28100 NOVARA – tel. 0321.3781 – PEC: protocollo@provincia.novara.sistemapiemonte.it

b) Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO)

Responsabile della protezione dei dati personali è l'Avv. Massimo Ramello – tel. 01311826681 – cell. 3280883104 - e-mail: provincia.novara@gdpr.nelcomune.it - PEC: dpo@pec.gdpr.nelcomune.it

c) Finalità del trattamento e base giuridica

I trattamenti dei dati richiesti ai candidati sono effettuati, ai sensi dell'art. 6, lett. e) del Regolamento UE 2016/679, per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di mobilità cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei





candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali

I dati sono trattati all'interno dell'Ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura di mobilità ed alcuni dati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente. Con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità di cui al presente avviso il candidato autorizza e presta pieno consenso che la Provincia di Novara pubblichi i propri dati sul sito internet dell'Ente per tutte le informazioni inerenti l'avviso medesimo, con le modalità specificate nell'avviso stesso.

e) Trasferimento dati a paese terzo

Il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea

f) Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura di mobilità e, comunque, nei termini di prescrizione previsti dalla legge, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

g) Diritti sui dati

Il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;
- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei succitati diritti, l'interessato può scrivere al Settore Risorse della Provincia di Novara - e-mail: personale@provincia.novara.it

h) Reclamo

L'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo può rivolgersi a: GARANTE PRIVACY (per approfondimenti, consultare il sito istituzionale www.garanteprivacy.it)

i) Comunicazioni di dati

La comunicazione di dati personali è un obbligo legale, nonché un requisito necessario per la conclusione di un contratto.

j) Profilazione

Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

Disposizioni finali

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 198/2006, nonché degli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto e per il trattamento sul lavoro.

Il presente avviso di mobilità costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione e la relativa sottoscrizione.

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è la Dott.ssa Vera Occhetta, Responsabile di Posizione Organizzativa presso la Funzione Risorse Umane e Strumentali, Organizzazione, Anticorruzione del Settore Risorse della Provincia di Novara – tel. 0321.378248 – e-mail: v.occhetta@provincia.novara.it

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale della Provincia di Novara – Piazza Matteotti 1 – 28100 NOVARA – tel. 0321.378248 – e-mail: personale@provincia.novara.it.

La Provincia di Novara si riserva il diritto di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio, in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.





Novara, lì 02 maggio 2022

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE
(Dott.ssa Giovanna GOFFREDO)
f.to digitalmente

