

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI AVVOCATO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI – DA DESTINARE ALLA STRUTTURA FACENTE CAPO AL SEGRETARIO GENERALE – UFFICIO AVVOCATURA****COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE**

SI SEGNALE CHE CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1070/2024 E' STATA DISPOSTA LA NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO IN OGGETTO, CHE RISULTA COSI' COMPOSTA:

DOTT. SANDRO RIZZONI	SEGRETARIO GENERALE DELLA PROVINCIA DI NOVARA	PRESIDENTE
AVV. GIANCOSIMO MALUDROTTU	AVVOCATO TITOLARE DI INCARICO DI EQ PRESSO L'AVVOCATURA DEL COMUNE DI MONZA	COMPONENTE ESPERTO
AVV. DONATELLA RUGGIERI	AVVOCATO TITOLARE DI INCARICO DI EQ PRESSO L'AVVOCATURA DEL COMUNE DI BRESCIO	COMPONENTE ESPERTO
DOTT.SSA VERA OCCHETTA	TITOLARE DI INCARICO DI EQ PRESSO LA FUNZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI, ORGANIZZAZIONE, ANTICORRUZIONE DELLA PROVINCIA DI NOVARA	SEGRETARIO

**STRALCIO DEL VERBALE DELLA 1^ SEDUTA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE**

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013, così come integrato dal D.Lgs. n. 97/2016, si pubblicano i criteri di valutazione delle prove concorsuali della procedura in oggetto, fissati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 24/04/2024.

“Sulla base di quanto indicato nel bando di concorso e sopra riportato, la Commissione stabilisce quanto segue:

- essendo il numero di candidati superiore a 20, di sottoporre i medesimi alla prova preselettiva di cui al paragrafo “PRESELEZIONE” del bando;
- i candidati, durante lo svolgimento delle prove scritte, ivi inclusa la prova preselettiva, oltre a non poter consultare alcun testo come previsto dal bando, potranno utilizzare esclusivamente la strumentazione informatica appositamente fornita dall'Ente per l'espletamento delle medesime prove e non potranno tenere con sé altri dispositivi accesi atti alla comunicazione o alla connessione informatica, ivi inclusi gli smartphone;
- di avvalersi della facoltà di non procedere alla correzione della seconda prova scritta per i candidati che non avranno superato la prima prova scritta con il punteggio minimo di 21/30;
- di rappresentare al Dirigente del Settore Risorse, per il tramite del Segretario, la necessità di integrare la Commissione medesima, ai soli fini dell'espletamento della prova orale, con un Componente ausiliario che, in qualità di esperto di provata competenza in materia di valorizzazione delle competenze trasversali nella pubblica amministrazione, possa supportare la Commissione medesima nel riscontro delle competenze trasversali di cui al paragrafo “MANSIONI DEL PROFILO” del bando, dando comunque atto che tale riscontro non darà luogo all'attribuzione di uno specifico punteggio o alla formulazione di un distinto giudizio di idoneità, ma concorrerà alla valutazione delle riposte fornite dai candidati in termini attitudinali.

A seguire la Commissione passa a stabilire i criteri e le modalità di valutazione delle prove, ai sensi dell'art. 12, comma 1 del DPR n. 487/1994, come sostituito dall'art. 10, comma 1 del DPR n. 693/1996:





PRESELEZIONE

La Commissione esaminatrice predisporrà tre differenti tracce, una delle quali sarà sorteggiata per lo svolgimento della prova di preselezione. Tale prova consisterà in un questionario composto da n. 20 (venti) domande a risposta multipla (con quattro opzioni, di cui una soltanto corretta) sulle materie previste al paragrafo “PROGRAMMA D’ESAME” del bando. Le risposte saranno valutate come segue:

- ogni risposta esatta vale +1,5 punti
- ogni risposta errata vale -0,75 punti
- ogni risposta omessa, doppia o cancellata vale -0,50 punti

Come indicato nel bando di concorso, saranno ammessi a sostenere le successive prove i primi 20 candidati che, avendo ottenuto un punteggio almeno non inferiore ai due terzi più uno del punteggio massimo ottenibile (essendo il punteggio massimo ottenibile pari a 30 punti, occorrerà aver ottenuto un punteggio almeno non inferiore a 21/30), si siano classificati in ordine decrescente di punteggio, ivi inclusi i candidati eventualmente classificatisi ex aequo alla ventesima posizione. Il punteggio conseguito nell’ambito della preselezione non sarà comunque ritenuto utile ai fini della formulazione della graduatoria finale.

Tempo di svolgimento della prova: 30 minuti

1^ PROVA SCRITTA

La prova consisterà nell’elaborazione di un parere legale afferente le materie previste al paragrafo “PROGRAMMA D’ESAME” del bando.

Nella valutazione delle prove la Commissione Giudicatrice utilizzerà i seguenti criteri:

CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PER CIASCUN SINGOLO CRITERIO DI VALUTAZIONE
Chiarezza di esposizione e correttezza terminologica	10
Corretto inquadramento normativo	10
Grado di completezza nella trattazione degli argomenti	10

La prova sarà superata con una votazione totale di almeno 21/30.

Tempo di svolgimento della 1^ prova scritta: 90 minuti.

2^ PROVA SCRITTA

La prova consisterà nell’elaborazione di atto giudiziario afferente le materie previste al paragrafo “PROGRAMMA D’ESAME” del bando.

Nella valutazione delle prove la Commissione Giudicatrice utilizzerà i seguenti criteri:

CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PER CIASCUN SINGOLO CRITERIO DI VALUTAZIONE
Correttezza terminologica	10
Organicità dell’elaborato	10
Approfondimento normativo	10

La prova sarà superata con una votazione totale di almeno 21/30.

Tempo di svolgimento della 2^ prova scritta: 90 minuti.



**PROVA ORALE**

La Commissione stabilisce che lo svolgimento della prova orale avverrà secondo le seguenti modalità:

- ammissione dei candidati al colloquio secondo l'ordine alfabetico, partendo dalla lettera che sarà sorteggiata prima dell'inizio delle prove,
- la Commissione predisporrà un numero di domande superiore a quello dei candidati ammessi,
- ciascun candidato sorteggerà tre quesiti sulle materie previste nel paragrafo "PROGRAMMA D'ESAME" del bando di concorso,
- la Commissione Giudicatrice valuterà le risposte fornite dai candidati sulla base del grado di conoscenza delle materie d'esame, della capacità espositiva, della capacità di sintesi e dell'attitudine alle competenze trasversali di cui al paragrafo "MANSIONI DEL PROFILO" del bando, come segue:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO
Risposte non sufficienti	Fino a 17
Risposte non completamente sufficienti	Da 18 a 20
PUNTEGGIO MINIMO: Risposte sufficienti	Da 21 a 23
Risposte buone ed esaurienti	Da 24 a 26
Risposte ottime	Da 27 a 29
PUNTEGGIO MASSIMO: Risposte ottime e approfondite	30

Il colloquio verterà altresì sull'accertamento della conoscenza della lingua inglese mediante verifica della capacità di lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione, nonché sull'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.
Valutazione: idoneità.

La prova orale sarà superata con una votazione di almeno 21/30.
Tempo di valutazione: 20 minuti.

La Commissione, in ossequio alle disposizioni di cui all'art. 11, commi 1 e 5 del D.P.R. n. 487/1994, stabilisce di fissare il termine del procedimento concorsuale alla data del 31/07/2024."

